

Posudek vedoucí diplomové práce

Jméno diplomanta: Martin Mačka

Téma a rozsah práce: Okamžité zrušení pracovního poměru, 77 stran vlastního textu

Datum odevzdání práce:

1. Aktuálnost (novost) tématu: Zvolené téma je neustále aktuální, početné novelizace zákoníku práce na aktuálnosti neubraly, ba naopak
2. Náročnost tématu na:
 - a. Teoretické znalosti – téma je středně náročné na teoretické znalosti. Autor tyto osvědčil.
 - b. Vstupní údaje a jejich zpracování – ke zpracování tématu bylo využito velké množství odborné literatury, rovněž tak nebývalé množství judikatury národních soudů
 - c. Použité metody – byla zvolena klasická metoda zpracování diplomové práce
3. Kritéria hodnocení práce
 - a. Splnění cíle práce – práce splnila vytyčené cíle, ba je až předčila
 - b. Samostatnost při zpracování tématu – diplomant zpracoval práci samostatně, některé dílčí aspekty konzultoval s vedoucí práce
 - c. Logická stavba práce – práce je tvořena deseti kapitolami, jež na sebe logicky navazují
 - d. Práce s literaturou, vč. citací – autor vhodně pracuje s velmi rozsáhlou judikaturou, ale i odbornou literaturou a řádně cituje použité prameny
 - e. Hloubka provedené analýzy – diplomová práce se snaží o skutečnou analýzu institutu okamžitého zrušení pracovního poměru, a to především ve světle judikatury. Právní názory autora jsou opřeny o citovanou judikaturu či odbornou literaturu.
 - f. Úprava práce – práce je standardně upravena
 - g. Jazyková a stylistická úroveň – výborná
4. případné další vyjádření k práci – práce bez pochyby splňuje požadavky kladené PF UK na zpracování diplomových prací

5. připomínky a otázky k zodpovězení při obhajobě – zásadních připomínek nemám. Při obhajobě doporučuji, aby se autor vyjádřil k některé z následujících otázek jež sám otevírá v závěru své práce:
- okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele v případě odsouzení zaměstnance za jakýkoli úmyslný trestný čin vs. ochrana před sociálním vyloučením
 - příklady situací, kdy po jedné ze stran nelze spravedlivě požadovat, aby pracovní poměr dále trval – důvod k okamžitému zrušení pracovního poměru
 - demonstrativní výčet důvodů pro okamžité zrušení – možný dopad na českou justici
6. doporučení / nedoporučení práce k obhajobě – práci doporučuji k obhajobě
7. navržený klasifikační stupeň – výborně

V Praze dne 16.9.2011

JUDr. Kristina Koldinská, Ph.D.
vedoucí diplomové práce