

## *Abstrakt*

Práce se zabývá institutem konkurenční doložky v rámci pracovního práva, který představuje institut právní ochrany zaměstnavatelových informací před zneužitím jeho bývalým zaměstnancem po skončení pracovního poměru.

Práce mapuje téma konkurenční doložky v pracovním právu, a to především v teoretické rovině, od základního pojmu konkurenční doložky, přes historii institutu konkurenční doložky v českém právním systému od počátku minulého století do současné doby, až po aktuální znění. Práce vymezuje čtyři základní etapy vývoje konkurenční doložky:

- a. neexistence právní úpravy konkurenčního jednání zaměstnance v českém právním systému do novely č. 155/2000 Sb.,
- b. zákoník práce zákon č. 65/1965 Sb. po novele provedené zákonem č. 155/2000 Sb.,
- c. zákoník práce zákon č. 65/1965 Sb. po novele zákonem č. 46/2004 Sb.,
- d. a konečně nový zákoník práce zákon č. 262/2006 Sb. s účinností od 1. 1. 2007.

Práce rozebírá situaci *de lege lata* podle zákona č. 262/2006 Sb. s účinností od 1.1.2007 a jednotlivá úskalí současné právní úpravy konkurenční doložky, a sleduje aktuální verzi návrhu novely zákoníku práce s návrhem účinnosti od 1.1.2012. Práce povrchně zkoumá institut konkurenční doložky také v jiných právních odvětvích, která se konkurenční doložkou, a v širším kontextu také obchodním tajemstvím a nekalou soutěží, zabývají: obchodní zákoník, zákon č.513/1999 Sb., a postavení pojmu v zákoně č. 143/2001 Sb. o ochraně hospodářské soutěže, okrajově též související téma ochrany obchodního tajemství a informací v obchodním styku podle paragrafů trestního práva, zákon č. 40/2009 Sb.

Práce překládá také rozsáhlý exkurz do nizozemského pracovního práva a uvádí vymezení hlavních nizozemských pracovněprávních institutů, vč. konkurenční doložky v nizozemském pracovním právu.

Cílem práce je prostřednictvím podrobné analýzy definovat problematiku ochrany určitého souboru informací po skončení pracovního poměru před zneužitím bývalým zaměstnancem ve dvou odlišných platformách českého a nizozemského legislativního kontextu včetně vymezení pramenů, subjektů, vývoj a prosazování tohoto práva a nabídnout seznámení s nizozemskou koncepcí pracovního práva jako celku.