

ABSTRAKT

Tato rigorózní práce se zabývá komplexně problematikou ochrany zaměstnance před jednostranným skončením pracovního poměru. Práce je rozdělena do čtrnácti kapitol v nichž se mimo jiné zabývá výpovědí, okamžitým zrušením pracovního poměru, skončením pracovního poměru na dobu určitou, zrušením pracovního poměru ve zkušební době, odstoupením od pracovní smlouvy, neplatným rozvázáním pracovního poměru, uplatněním neplatnosti rozvázání pracovního poměru u soudu a některými dalšími instituty, které s jednostranným skončením pracovního poměru nevyhnutelně souvisí např. odstupným. Do práce je rovněž promítnuta blížíící se novelizace zákoníku práce a možná budoucí právní úprava *de lege ferenda*. Rigorózní práce vychází z právní úpravy podle stavu ke 31.10.2011, ze současné judikatury, odborných článků a odborných právních publikací.