

Abstrakt

Dne 1. 1. 2006 nabyl účinnosti zákon č. 500/2004 Sb., správní řád (dále jen “Nový správní řád”), který nahradil zákon č. 71/1967 Sb., o správním řízení (dále jen „Starý správní řád“). Nový správní řád přišel s širokou škálou nových právních institutů a mnohé další upravil.

Účelem této práce je postavit vedle sebe Nový správní řád a Starý správní řád, vzájemně je porovnat a pokusit se zhodnotit přínos Nového správního řádu českému právnímu systému.

Struktura práce následuje strukturu Nového správního řádu. Z důvodu rozsahového omezení nemůže tato práce pokrýt celý rozsah obou správních řádů, proto se omezuje pouze na ty nejdůležitější či nejzajímavější změny, které Nový správní řád přinesl do správního řízení.

Práce se skládá z devíti kapitol, každá z nich se zabývá jinou částí správních řádů.

První kapitola popisuje proces zrození Nového správního řádu a komentuje důvodovou zprávu původního návrhu Nového správního řádu.

Kapitola druhá se zaměřuje na úvodní ustanovení obou zákonů, předmět úpravy, jejich působnost a obecné zásady.

Kapitola třetí se věnuje pojmu správního řízení.

Kapitola čtvrtá se zabývá správními orgány, jejich příslušností, institutem dožádání, vyloučením z projednávání věci a jednacím jazykem.

Kapitola pátá porovnává úpravu postavení účastníků řízení, jejich zastoupení, lhůt a počítání času.

Kapitola šestá se zaměřuje na řízení v prvním stupni, jeho jednotlivými fázemi od postupu před zahájením řízení až po přerušení a zastavení řízení.

Kapitola sedmá pojednává o rozhodnutí, jeho jednotlivých druzích a o nicotnosti rozhodnutí

Kapitola osmá se zabývá institutem ochrany proti nečinnosti.

Kapitola devátá srovnává opravné a dozorčí prostředky upravené oběma správními řády.

Závěr práce potom shrnuje zjištění jednotlivých kapitol a snaží se o stručné zhodnocení úpravy zakotvené Novým správním řádem.