

## **Právní úkony vedoucí ke skončení pracovního poměru**

### **Abstrakt**

Cílem mé diplomové práce je podat ucelený obraz o současné i budoucí nové právní úpravě právních úkonů vedoucích ke skončení pracovního poměru. Diplomová práce se skládá ze sedmi kapitol, přičemž každá se zabývá odlišnými otázkami. První kapitola je věnována právním úkonům obecně, pracovnímu poměru a jeho skončení. Vymezuje co je to právní úkon a jaké jsou jeho náležitosti. Definice pracovního poměru a jeho skončení jsou pak upraveny v jejích dvou podkapitolách.

Druhá kapitola se již věnuje prvnímu právnímu úkonu vedoucímu ke skončení pracovního poměru, kterým je dohoda o rozvázání pracovního poměru. Skládá se ze dvou podkapitol, přičemž první vymezuje náležitosti dohody o rozvázání pracovního poměru a druhá se zabývá závěrečným pojednáním o tomto institutu.

Ve třetí kapitole je upravena výpověď, jako jednostranný právní úkon vedoucí ke skončení pracovního poměru. Tato kapitola obsahuje pět podkapitol. První se věnuje institutu výpovědní doby, zejména její délce, jejímu běhu i její úpravě v koncepční novele zákoníku práce. Druhá podkapitola pojednává o výpovědi ze strany zaměstnance, kdy zaměstnanec není co do důvodů vedoucích k výpovědi nijak omezován a může výpověď dát kdykoli a z jakéhokoli důvodu, i bez jeho uvedení. Třetí se věnuje výpovědi ze strany zaměstnavatele, a obsahuje čtyři podkapitoly, jež pojednávají o jednotlivých výpovědních důvodech ze strany zaměstnavatele a jejich náležitostech včetně povinnosti zaměstnavatele projednat propuštění zaměstnance s příslušným orgánem nebo si vyžádat jeho souhlas. Čtvrtá podkapitola upravuje případy, kdy je zaměstnavateli zakázáno dát zaměstnanci výpověď a též výjimky z těchto zákazů. Poslední podkapitola se věnuje závěrečnému pojednání o institutu výpovědi a jeho možné úpravě do budoucna.

Čtvrtá kapitola upravuje institut okamžitého zrušení pracovního poměru. Je to institut výjimečný, pro který jsou stanoveny jasné zákonné požadavky, které musí být splněny. Ve svých třech podkapitolách pojednává o okamžitém zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele, zaměstnance a následuje závěrečné shrnutí.

Pátá kapitola se zabývá zrušením pracovního poměru ve zkušební době. V první podkapitole vymezuje náležitosti tohoto právního úkonu a též zmiňuje, co je zkušební doba a jakou má v pracovním právu funkci. Druhá podkapitola nabízí závěrečné shrnutí a možnou úpravu do budoucna, jakož i změny, které přináší novela zákoníku práce.

Šestá kapitola se věnuje doručování právních úkonů, a to jak ze strany zaměstnance, tak zaměstnavatele. Poslední, sedmá kapitola pojednává o neplatnosti právních úkonů. Její první podkapitola reaguje na novelu zákoníku práce a pojednává o neplatnosti právních úkonů podle této novely, a to z hlediska obsahu a formy. Druhá podkapitola je věnována neplatnému rozvázání pracovního poměru v důsledku vad právních úkonů, a nárokům, které z toho jednomu nebo druhému účastníku pracovního poměru plynou.

Závěr práce je věnován hodnocení stávající i nové právní úpravy účinné od 1. 1. 2012, včetně kritických názorů na tuto novelu, jakož i zamyšlení se nad možnou další změnou právní úpravy v oblasti skončení pracovního poměru zejména s přihlédnutím k větší míře volnosti v pracovněprávních vztazích při zachování dostatečné ochrany pro zaměstnance, jako pro slabší stranu pracovního poměru.

### **KLÍČOVÁ SLOVA:**

pracovní poměr

skončení

právní úkon