

Hodnocení rigorózní práce

Ing. Mgr. Venduly Šmídové

„Ochrana těhotných žen a matek v pracovněprávních vztazích a jejich hmotné zabezpečení“

Posuzovaná práce o rozsahu 119 stran textu je systematicky rozčleněna do úvodu, čtyř kapitol, které jsou dále vnitřně členěny, a závěru. Obsahuje též resumé v angličtině a abstrakt v češtině a angličtině.

Autorka se nejprve zaměřuje na vývoj právní úpravy postavení žen a matek v pracovněprávním zákonodárství. Druhá kapitola je věnována pramenům právní úpravy v českém právním řádu a v mezinárodním právu – obecným ústavním principům, zákoníku práce, právním předpisům o zaměstnanosti, předpisům z oblasti sociálního zabezpečení, zejména nemocenskému pojištění a státní sociální podpoře, a rovněž antidiskriminačnímu zákonu. Poté autorka podává výklad o příslušných dokumentech Organizace spojených národů, Mezinárodní organizace práce a Rady Evropy a v závěru kapitoly rovněž právu Evropské unie. Těžiště práce spočívá ve třetí a čtvrté kapitole, v nichž je podrobně analyzována platná právní úprava ochrany těhotných žen a matek v pracovním právu a jejich hmotné zabezpečení. Zabývá se i ochrannou funkcí pracovního práva. Autorka se soustředí na úpravu hlavních pracovněprávních institutů upravujících postavení těhotných žen a matek a pokud jde o sociální zabezpečení, podává výklad o právní úpravě dávek nemocenského pojištění a státní sociální podpory, které dostává žena v souvislosti s těhotenstvím a mateřstvím. Náležitá pozornost je věnována i změnám, které v předpisech pracovního práva a práva sociálního zabezpečení nastaly s účinností od 1.1.2012.

V závěru je zhodnocena platná právní úprava ochrany těhotných žen a matek v pracovním právu a právu sociálního zabezpečení. Autorka rovněž přináší dílčí náměty de lege ferenda. Je si vědoma potřeby větší podpory svobodné vůle smluvních stran v pracovněprávních vztazích na úkor právní regulace. Současně se

domnívá, že „určitá míra ochrany by měla být v pracovněprávních vztazích zachována, a to zejména pro skupiny zaměstnanců, kteří ji s ohledem na své zvláštní postavení potřebují. Těhotné ženy, matky a zaměstnanci pečující o dítě mezi ně bezesporu patří“ (str. 119). S tímto názorem lze jistě souhlasit.

Systematické členění textu je vhodné, jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují a jsou vzájemně provázané, práce je přehledná. Autorka vychází z odborné literatury, kterou uvádí v seznamu použité literatury, v textu s ní dobře pracuje a odkazuje na ni.

Zvolené téma je důležité a aktuální. Z úrovně textu je zřejmé, že autorka přistoupila k jeho zpracování s hlubokým zájmem a rozsáhlými znalostmi. Rozebírá je v širších souvislostech, pozornost věnuje rovněž jeho mezinárodním aspektům. Nezaměřila se pouze na rozbor platné právní úpravy zkoumané problematiky, ale poukazuje i na problémy, které vznikají při její aplikaci v praxi. K jednotlivým otázkám zaujímá svá fundovaná stanoviska. Přináší řadu dílčích námětů de lege ferenda – nejen v závěru, ale i v textu. Někdy přímo formuluje i návrhy na nové znění některých ustanovení, což není u rigorózních prací zcela obvyklé.

Práci nelze vytknout závažnější nedostatky věcné ani formální, je zdařilá. Autorka prokázala velmi dobrou znalost zkoumaných otázek i schopnost samostatné tvůrčí práce.

Závěrem konstatuji, že předložená práce plně odpovídá požadavkům kladeným Rigorózním řádem Právnické fakulty na rigorózní práce, proto ji **doporučuji** k obhajobě.


Doc. JUDr. Věra Štangová, CSc.
konzultant

V Praze dne 2. června 2012