

Příloha: Tabulka

<i>Právní komparace úpravy zákazu konkurence zaměstnance v průběhu a po skončení pracovního poměru (konkurenční doložka)</i>					
		<i>Česká republika</i>	<i>Francie</i>	<i>Anglie</i>	<i>Německo</i>
Zákaz konkurence za trvání pracovního poměru	<i>Právní úprava</i>	§ 304, zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce	Code Civil, judikatura	Judikatura	Bürgerliches Gesetzbuch
	<i>Základní povinnosti zaměstnance</i>	Výkon výdělečné činnosti, která je shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele, jen s jeho souhlasem	Povinnost loajality	Povinnost loajality Povinnost mlčenlivosti	Povinnost loajality Povinnost mlčenlivosti Povinnost věrnosti
	<i>Forma sjednání povinností</i>	Vyplývá ze zákona, výjimka může být udělena písemným souhlasem zaměstnavatele	Vyplývá z doložky o exkluzivitě	Vyplývá z implicitně stanovené povinnosti loajality	Vyplývá ze zákona
	<i>Další povinnosti</i>	X	X	Možnost sjednání klauzule - „Garden leave“, - „The springboard doctrine“	X
Zákaz konkurence po skončení pracovního poměru	<i>Právní úprava</i>	§ 310, § 311, zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce	Judikatura	Judikatura	Bürgerliches Gesetzbuch

<i>Osobní rozsah</i>	Osoby, které se v průběhu zaměstnání dostávají do styku či pracují s citlivými (důvěrnými) informacemi týkajícími se podniku zaměstnavatele a jejichž využití zaměstnancem by zaměstnavateli způsobilo škodu			
<i>Územní rozsah</i>	Není vymezeno	Individuální; souvisí se stanovením časového rozsahu	Individuální; oprávněný rozsah se liší v závislosti na povaze zaměstnání	Není vymezeno
<i>Časový rozsah</i>	Max. 1 rok	Individuální; souvisí se stanovením územního rozsahu, jako platné byly doposud posouzeny v rozmezí 2-10 let	Individuální; oprávněný rozsah se liší v závislosti na povaze zaměstnání	Max. 2 roky
<i>Věcný rozsah</i>	Oprávněný zájem na straně zaměstnavatele – obchodní kontakty, obchodní tajemství nebo důvěrné informace, zaměstnavatel je chráněn před nekalosoutěžním jednáním ze strany zaměstnance			
<i>Forma sjednání</i>	Písemně	Písemně	Písemně	Písemně
<i>Finanční kompenzace</i>	Ano, ve výši jedné poloviny průměrného měsíčního výdělku za každý měsíc plnění	Ano, výše se počítá z průměrné měsíční mzdy, skutečná výše je zlomkem mzdy	Její sjednání není obligatorní náležitostí	Ano, ve výši nejméně jedné poloviny měsíční odměny vypočítané z průměru za posledních dvanáct měsíců trvání pracovního poměru
<i>Zajišťovací prostředek</i>	Smluvní pokuta	Smluvní pokuta	Sjednání smluvní pokuty není obligatorní náležitostí	Smluvní pokuta
<i>Moderační právo soudu</i>	Ne	Ano	Ne	Ne