

Posudek vedoucí bakalářské práce

„Řízení profesní kariéry pracovníků“ – Jana Mišeková

Předložená bakalářská práce Jany Mišekové je věnována problematice řízení kariéry pracovníků v organizaci, která patří mezi zásadní oblasti strategického řízení lidí. Záměrem práce, který autorka v jejím úvodu uvádí, je přiblížit problematiku procesu řízení kariéry pracovníků a zdůraznit její význam pro rozvoj pracovníků v kontextu řízení lidských zdrojů.

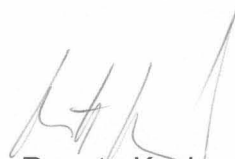
Práci autorka strukturovala do pěti tematických kapitol (vyjma úvodu, závěru, soupisu bibliografických citací a bibliografie). Soupis bibliografických citací zahrnuje celkem celkem 42 položek (2 cizojazyčné tituly) včetně internetových zdrojů, bibliografie obsahuje 17 položek (2 cizojazyčné zdroje).

První kapitola je věnována teoretickým východiskům personálního řízení, autorka zaměřila pozornost na jeho vývoj, na koncepci řízení lidských zdrojů a systém personálních činností. Ve druhé kapitole se zabývá personálním plánováním a jeho dílčími oblastmi. Následující kapitola obsahuje plánování personálního rozvoje jednotlivých pracovníků, autorka specifikuje plány pracovní kariéry a plány následnictví, pozornost věnuje roli vedoucích pracovníků a personálního útvaru v personálním plánování. Součástí dané kapitoly je problematika procesu plánování osobního rozvoje a vzdělávání a rozvoj manažerů včetně problematiky „talent managementu“. Řízení profesní kariéry pracovníků autorka věnovala čtvrtou kapitolu práce. Zabývá se profesní dráhou člověka, kariérou na vertikální i horizontální úrovni, kariérovými orientacemi lidí a cíli kariéry. Dále uvádí fáze procesu řízení kariéry včetně hodnocení pracovníků a 360° zpětné vazby a uvažuje nad rozdíly v kariéře mužů a žen. V poslední kapitole práce autorka prezentuje pět příkladů z praxe, a to řízení kariéry v Komerční bance, trainee program ve Škoda Auto, pracovní příležitosti pro studenty a absolventy ve společnosti Siemens AG, rozvoj zaměstnanců společnosti Skanska CZ a personální práci v malé společnosti B.I.G.

Po obsahové stránce hodnotím práci Jany Miškové kladně, k formální stránce práce závažné připomínky nemám, nalézt lze drobné překlepy, text by působil „upravenější“ zarovnaný.

Předloženou bakalářskou práci Jany Miškové doporučuji k přijetí k obhajobě.

V Praze dne 9. května 2006



PhDr. Renata Kocianová