

Tato práce vychází ze zásad moderního pojetí řízení lidských zdrojů. Moderní řízení lidských zdrojů klade mimořádný důraz na vzdělávání a rozvoj pracovníků v organizaci. Rozvoj pracovníků v organizaci je považován zajednu z nejdůležitějších činností personální práce. V poslední době je zdůrazňována potřeba vytváření pracovních úkolů a pracovních míst tak, aby korespondovaly se schopnostmi a preferencemi každého pracovníka. Tato potřeba se stává východiskem pro řízení pracovního výkonu. Význačné místo v moderním řízení pracovního výkonu zaujímá proces řízení kariéry jednotlivých pracovníků. Snahou této práce je přiblížit problematiku procesu řízení kariéry pracovníků a zdůraznit její význam pro rozvoj pracovníků v kontextu moderního řízení lidských zdrojů. Práce se rovněž zabývá některými aktuálními tématy řízení kariéry.

První kapitola se zaměřuje na teoretická východiska moderního personálního řízení a popisuje hlavní etapy jeho vývoje. Pojednává také o výkonné části personální práce. Druhá kapitola mapuje oblasti personálního plánování. Ve třetí kapitole je přiblíženo plánování personálního rozvoje pracovníků a jeho procesů. Zvláštní pozornost je věnována vzdělávání a rozvoji manažerů. čtvrtá kapitola se soustřeďuje na proces řízení profesní kariéry pracovníků a zamýšlí se na různými druhy kariéry. Cílem páté kapitoly je přiblížit realitu současného personálního řízení a ukázat praktické příklady procesu řízení kariéry ve vybraných podnicích.

Na tomto místě bych ráda poděkovala PhDr. Renatě Kocianové za její laskavé vedení a cenné rady při tvorbě této práce. Dále bych ráda poděkovala svým rodičům za podporu během studia a panu Antonínu Kroupovi za jeho pomoc a rady.