

**Posudek vedoucí bakalářské práce**

**„Využití pohovoru na bázi kompetencí při výběru manažerů“ -  
- Ctirad Vondrášek**

Předložená bakalářská práce Ctirada Vondráška je věnována metodě výběrového pohovoru na bázi kompetencí. Cílem autora práce je, jak v úvodu práce uvádí, zaměřit se na praktické aspekty výběru manažerů, na praktické využití této metody výběru, což může být přínosné pro pracovníky pověřené výběrem i pro potenciální kandidáty na pracovní pozice.

Práce je logicky strukturována do pěti kapitol (vyjma úvodu, závěru, soupisu bibliografických citací a bibliografie). Soupis bibliografických citací zahrnuje celkem 21 položek (2 cizojazyčné), bibliografie 32 položek.

První kapitola práce vymezuje související základní psychologické pojmy. Ve druhé kapitole autor definuje kompetence, uvádí typy kompetencí a kompetenční modely. Třetí kapitola práce postihuje analýzu pracovní pozice a osobnostního profilu uchazeče a metodu pohovoru na bázi kompetencí v rámci přehledu metod výběru. Čtvrtou kapitolu práce autor věnoval personálním agenturám na trhu práce po roce 1989 a využívaným postupům ve výběru pracovníků, procesu výběru pracovníků personální agenturou a úloze konzultanta v tomto procesu.

Pátá kapitola, která je věnována pohovoru na bázi kompetencí, je jádrem práce. Autor se zabývá metodami analýzy kompetencí, dále strukturou pohovoru, metodami hodnocení chování uchazečů a strukturou otázek pro jednotlivé kompetence. Autor ve své práci využil své mnohaleté zkušenosti ve výběru manažerů. Uvedenou metodu charakterizuje jako efektivní nástroj výběru, což na základě jeho zkušeností potvrzují výsledky vybraných manažerů. Přesto, že uvedená metoda využívá psychologické poznatky, její význam spočívá v tom, že nevyžaduje formální psychologickou kvalifikaci.

Předloženou práci považuji za přínosnou k problematice výběru, prezentovaná metoda je v běžné odborné literatuře nedostupná. K formální stránce práce nemám připomínky.

Předložená bakalářská práce Cirada Vondráška splňuje stanovené podmínky pro bakalářské práce a doporučuji ji k přijetí k obhajobě.

V Praze dne 9. května 2006



PhDr. Renata Kocianová

