

## **Posudek diplomové práce:**

### **Matky manažerky – lze zvládnout mateřství a kariéru?**

**Autorka: Bc. Kateřina Kaňoková**

Vedoucí práce: Ing. Petr Pavlík, Ph.D.

Univerzita Karlova v Praze  
Fakulta humanitních studií  
Katedra genderových studií

Předložená diplomová práce si klade základní otázku, s jakými překážkami se setkávají matky na manažerských pozicích. Práce je přehledně strukturována s rozsáhlou teoretickou částí, která uvádí do problematiky genderové struktury trhu práce, managementu a specificky pak harmonizace pracovního a rodinného života. Empirická část je pak založena na kvalitativním výzkumu s využitím metody polostrukturovaných rozhovorů na vzorku sedmi žen – matek – manažerek. Z metodologického hlediska na práci velmi oceňuji feministický přístup autorky, která jednak hned na začátku i v průběhu práce vztahuje svou vlastní zkušenost k výzkumnému tématu a jednak výzkumně dobře využívá fakt, že byla ve stejné situaci jako její komunikační partnerky. Autorka zároveň i na některých místech práce reflektuje vliv výzkumu na komunikační partnerky. Diplomová práce je psaná čtivým jazykem.

V první řadě je třeba poznamenat, že práce je velmi kvalitně zpracována jak z hlediska teoretického, metodologického tak i analytického. Zároveň je však třeba poukázat na to, že autorka nevěnovala dostatečnou pozornost roli sociální a rodinné politiky státu a to jí, zdá se, nedovolilo jít v analýze dostatečně hluboko a využít aktuálnost výzkumu, který provedla, v kontextu neustále se měnících podmínek mateřství. Autorka dochází k velmi zajímavému zjištění, které se liší od předchozích výzkumů: šest ze sedmi jejích komunikačních partnerek nastupovalo po rodičovské zpět do zaměstnání před třetím rokem dítěte a na zkrácený úvazek. To se zásadně liší od zjištění Dudové, Fischlové a Křížkové (2006). V roce 2008 však vstoupila v platnost nová úprava pobírání rodičovského příspěvku. Zároveň stát nezajistil zvýšení míst v zařízeních péče o děti do tří let, takže využití kratší rodičovské zůstává omezenou možností pro většinu žen. Manažerky však jsou ve specifické situaci, protože si často mohou dovolit využít soukromé placené služby péče o děti a vrátit se na trh práce před třetím rokem dítěte. Navrhuji pro diskusi v rámci obhajoby, aby autorka prohloubila analýzu svých zjištění v kontextu těchto změn.

Práce využívá odpovídajícím způsobem teoretickou i empirickou literaturu k tématům práce. Objevují se však některé chyby v bibliografii, např. v seznamu chybí na str. 89 citovaná Havelková (2007). Anglický abstrakt vyžaduje korekturu.

Práci doporučuji k obhajobě a navrhuji její hodnocení jako velmi dobré.

V Praze dne 1.9.2012

PhDr. Alena Křížková, Ph.D.

Oddělení Gender & sociologie  
Sociologický ústav AV ČR, v.v.i.  
Jilská 1, 11000 Praha 1  
e-mail: [alena.krizkova@soc.cas.cz](mailto:alena.krizkova@soc.cas.cz)