

Téma: Matky manažerky – lze zvládat mateřství i kariéru? je téma aktuální a jedná se o oblast, kde jsou stále jisté rezervy v otázce genderové rovnosti, což naznačuje i fakt, že ženy jsou zastoupeny jen necelou třetinou, ačkoliv tvoří téměř polovinu pracující populace. Je zřejmé, že kariéry manažerek ovlivňuje řada faktorů, které je zpomalují, z nichž asi nejvýznamnější vliv má mateřství. Ve svém kvalitativním výzkumu jsem se proto zaměřila na ženy, které pracují jako manažerky a mají malé děti. Podrobně analyzuji čtyři klíčové oblasti: zkušenosti žen, vracejících se po mateřské/rodičovské dovolené na manažerskou pozici, vliv mateřství na jejich kariéru, strategie a zkušenosti při sladování práce a rodiny a eventuální zkušenosti s nějakou formou diskriminace na pracovním trhu. Základní výzkumná otázka byla: „Jakým výzvám čelí matky-manažerky v naší genderově nerovné společnosti?“