

Posudek oponenta

Zuzana Paulová: Srovnání vlivu obohacování práce na pracovní motivaci

Praha, 2012, 75 s., 10 s. příloh

Diplomová práce

Univerzita Karlova v Praze, Filozofická fakulta, Katedra andragogiky a personálního řízení

Vedoucí práce: PhDr. Michaela Tureckiová, CSc.

Konzultant práce: PhDr. Jiří Reichel, Ph.D.

1. Obsah a struktura práce

Téma předložené práce souvisí se zaměřením oboru na personální řízení.

Práce je logicky uspořádána, obsahuje teoretickou část a v empirické části vlastní výzkumné šetření.

2. Odborná úroveň

Cíl práce je uveden na s. 6 a je zaměřen na obohacování práce a pracovní motivaci pracovníků v závislosti na stupni jimi dosaženého vzdělání.

Autorka v kapitole č.1 objasňuje pojetí obohacování práce a např. na s. 11 vysvětluje vzorec pro výpočet potenciálního motivačního skóre a argumentuje odkazy na řadu relevantních zdrojů při objasňování hlavních faktorů.

Kapitola č. 2 se věnuje motivaci a následně pracovní motivaci. Zde je jistě významné zdůraznění motivačního profilu pracovníka i vlivu motivace na pracovní výkon (s. 17-19). Na to navazuje i termín pracovní spokojenost.

Dále popisované motivační teorie pojímá dle jejich vztahu k obohacování práce.

Kapitola č. 3 prezentuje výzkumné šetření. Účel a hypotéza jsou formulované na s. 31. Následuje základní popis k použitému dotazníku a k výběru a členění respondentů.

V kapitole č. 4 jsou prezentované vlastní výsledky výzkumného šetření. Graf č. 2 na s. 39 potvrzuje vztah mezi výší vzdělání a vlivu obohacování práce na motivaci pracovníků, samozřejmě s tím, že se jedná o omezený soubor respondentů. Následuje rozbor výstupů pro jednotlivé sledované faktory s komentáři. Podobně podrobně je zpracovaná oblast postojů. Autorka zde prokázala schopnost realizace výzkumu včetně zpracování a komentování výstupů dotazování. Jak již bylo uvedeno, dílčí závěry nelze zobecňovat, ale celé šetření by mohlo být námětem pro realizaci rozsáhlejšího výzkumu a pojato tedy jako realizovaná pilotáž.

Nicméně lze souhlasit s autorkou, že její práce obohacuje poznání v oblasti problematiky motivace pracovníků obohacováním práce. Studie na uvedeném souboru respondentů

prokázala vliv výše dosaženého vzdělání ve vztahu k motivaci prostřednictvím obohacování práce, což je cenné zejména pro obor andragogika.

Přiložený dotazník nemá úvodní část s objasněním účelu dotazování.

3. Práce s literaturou

Autorka vhodně pracuje s relevantními informačními zdroji v teoretické části práce a také kvalitně připravila vlastní empirické šetření.

4. Grafické zpracování

Práce je přehledná, neobsahuje složité grafické prvky.

5. Jazyková úroveň

Jazyková úroveň práce je velmi dobrá a samotná práce je čtivá.

6. Podněty k rozpravě

Formulujte na základě vašich zkušeností návrhy pro případný další rozsáhlejší výzkum.

7. Závěrečné hodnocení práce

Předložená práce je kvalitní. Autorka vhodně zpracovala teoretickou část, připravila empirické šetření a potom i zpracovala a komentovala jeho výsledky. Dle mého názoru se jedná o ukázkovou diplomovou práci, jež obohacuje vlastní obor andragogika.

Navržené hodnocení: výborně

V Praze 18. 8. 2012

doc. PaedDr. Ludvík Eger, CSc.