

# Posudek vedoucí práce

**ŠTĚPÁNOVÁ, Berta. *Adaptace pracovníků v malé organizaci*. Praha, 2012. 135 s., 4 přílohy. Diplomová práce (Mgr.). Univerzita Karlova v Praze, Filozofická fakulta, Katedra andragogiky a personálního řízení. Vedoucí práce: PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.**

## 1. Obsah a struktura práce

Diplomová práce Berty Štěpánové se zabývá adaptací pracovníků, která je velmi důležitou a často podceňovanou personální činností. Autorka zaměřila práci na specifika adaptace pracovníků v prostředí malé organizace.

Rozsáhlejší text je zpracován přehledně, tři tematické kapitoly logicky navazují. V rámci první kapitoly práce se autorka zaměřila na personální činnosti a odpovědnost za ně v malé organizaci. V navazující kapitole se věnuje procesu adaptace, jejím cílům, faktorům, plánování a řízení procesu adaptace, jeho průběhu a hodnocení, důsledkům nedostatečné adaptace, tvorbě adaptačního programu a procesu adaptace v malé organizaci. Poslední kapitola obsahuje empirické šetření adaptace v malé organizaci. Přílohy práce jsou relevantní. Závěry autorky na základě empirického šetření by neměly být uváděny v Úvodu práce.

Jako cíl své práce si autorka určila analýzu procesů adaptace a adaptačních programů ve vybraných malých organizacích. Autorka usilovala o zjištění, nakolik malé organizace považují proces adaptace za důležitý, zda je mu věnována dostatečná pozornost.

## 2. Odborná úroveň

Ve své práci se autorka zaměřila na problematiku, které je v odborné literatuře věnováno poměrně hodně pozornosti, ovšem nikoliv v prostředí malých organizací. V tomto zaměření práce spočívá její přínos. Cíl práce, který si autorka v úvodu stanovila, dosáhla.

## 3. Práce s literaturou

K danému tématu – přímo se zaměřením na malé organizace – je k dispozici poměrně málo odborných pramenů. Ve své práci autorka využila poměrně dost rozsáhlý soubor zdrojů, které jsou tematicky relevantní. Soupis bibliografických citací obsahuje celkem 82 položek včetně 11 cizojazyčných zdrojů, autorka čerpala i z internetových zdrojů. S literaturou autorka pracovala v souladu s normou.

## 4. Grafické zpracování

Grafická úprava práce je vyhovující.

## 5. Jazyková úroveň

Odborný jazyk, který autorka v práci používá, je relevantní. Celková jazyková úroveň práce je vyhovující. Obsah práce postrádá název, strukturovaný text vždy vyžaduje úvodní větu (nikoliv jako v případech např. prvních odstavců podkapitol 3.4.1, 3.4.2).

## **6. Podněty k rozpravě**

Do rozpravy mám pro autorku následující otázky:

- Jaké nejvýraznější odlišnosti předpokládá autorka v procesu adaptace ve velkých, středních a malých organizacích?
- Které/kterým z oblastí adaptace pracovníků je dle mínění autorky v malých organizacích věnováno nejméně pozornosti, kterou/které z těchto oblastí považuje autorka za nejproblematictější?

## **7. Závěrečné hodnocení práce**

Práce poskytuje poznatky k problematice adaptace v malých organizacích, přínosem práci je empirické šetření – polostrukturované rozhovory s vrcholovými pracovníky vybraných malých organizací a pracovníky, kteří v posledních třech letech prošli adaptačním procesem v těchto organizacích.

Předloženou diplomovou práci Berty Štěpánové doporučuji k přijetí k obhajobě s návrhem klasifikace: výborně.

V Praze dne 13. září 2012

PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.