

Abstrakt

Tato práce se zabývá fenoménem rasové diskriminace na americkém trhu práce. První část přibližuje existující teorie diskriminace, historii pobytu imigrantů v USA, přináší několik statistik z amerického trhu práce a konečně výsledky několika různých výzkumů z této oblasti. Druhá část práce je věnována empirické analýze mzdové diskriminace v USA na základě dat z American Community Survey 1980 a 2007. Pomocí Oaxacovy-Blinderovy dekompozice jsme rozložili rozdíl v logaritmech mezd mezi bělochy a ostatními rasami na dvě části. První část, vysvětlená, je ta část rozdílu ve mzdách, která lze vysvětlit pomocí rozdílu v průměrných charakteristikách jednotlivých ras. Druhá část, nevysvětlená, je ta část rozdílu ve mzdách, která takto vysvětlit nelze. Ta je pak označena za důsledek diskriminace. Zjistili jsme, že zatímco v roce 1980 měli asiati v průměru o 5% vyšší mzdu, v roce 2007 to bylo již o 15%. 15% - 21% z tohoto rozdílu ale zůstalo nevysvětleno. Opačná situace je v případě hispánců a afroameričanů. Zatímco v roce 1980 měli v průměru o 10% nižší mzdy než běloši, v roce 2007 to bylo už o 30%. V případě afroameričanů zůstalo 50% - 60% nevysvětleno, v případě hispánců 46%. Zdá se, že zaměstnavatelé na americkém trhu práce mají silný sklon diskriminovat lidský kapitál menšin.