

Abstrakt

Predložená práca priná–a komplexný pohľad na problematiku genderovej segregácie trhu práce v eskej republike. Genderová segregácia trhu práce je jednou z hlavných prí in, a zároveň dôsledkov, nerovnosti pohlaví. Spôsobuje rozdielne zastúpenie mužov a žien v zamestnaniach a na rôznych pracovných pozíciách. V úvode textu autorka popisuje postavenie žien na trhu práce v eskej republike, aby vzápätí nadviazala analýzou dát, ktorá dokazuje existenciu tohto problému v eskom prostredí a priblihuje jeho rozsah. Zároveň predstavuje základné teórie vysvetľujúce genderovú segregáciu pracovného trhu a skúma jej prí iny a dôsledky. Segregáciu delí na horizontálnu a vertikálnu, ktoré analyzuje osobitne a v závere ich prepája, aby ukázala stav celkovej segregácie. Horizontálne segregácia znamená nerovnomerné rozloženie mužov a žien v rozdielnych odvetviach a zamestnaniach. Vertikálna segregácia odkazuje na ich rozloženie v hierarchii pracovných pozícií. Za posledných 20 rokov sa segregácia pracovného trhu v eskej republike zlepšila, avak nie v dostatočnej miere, pretože trh práce je stále výrazne segregovaný na mužské a ženské zamestnania. Takéto rozdelenie spôsobuje sociálnu a mzdovú diferenciáciu, a to v neprospech ženskej časti populácie.