

Abstrakt

Bakalářská práce „Cílenost programů aktivní politiky zaměstnanosti v ČR“ se zabývá používanými metodami early assessmentu, kritérii výběru do jednotlivých programů aktivní politiky zaměstnanosti a v neposlední řadě hodnocením cílenosti aktivní politiky zaměstnanosti zaměstnanci krajských poboček Úřadu práce.

První část práce se zabývá vysvětlením podstatných pojmů, které souvisí s cíleností aktivní politiky zaměstnanosti. V práci je tedy krátce představena myšlenka aktivní politiky zaměstnanosti, dále pak především jednotlivé nástroje APZ. Následuje vymezení možných způsobů cílení těchto programů, v závěru první části jsou uvedeny možné metody identifikace rizikových uchazečů.

Druhou část práce tvoří výsledky kvalitativní analýzy, která byla prováděna formou rozhovorů mezi pracovníky poboček Úřadu práce. Na základě těchto rozhovorů je patrné, že na daných pobočkách je nejdůležitější individuální přístup ke každému uchazeči o práci.