

NÁZEV:

Změna kultury školy po nástupu ředitelky mateřské školy do funkce.

AUTOR:

Dita Balcarová

KATEDRA:

Centrum školského managementu

VEDOUcí PRÁCE:

Mgr. Bc. Jiří Trunda

Abstrakt

Bakalářská práce se zabývá problematikou změny kultury školy po nástupu ředitelky do funkce. V teoretické části vychází z odborné literatury, která vysvětluje pojem *kultura školy*, její diagnostiku, zhodnocení a následnou změnu kultury organizace.

Ve výzkumné části bylo úkolem zjistit současný stav kultury školy vybrané organizace. Snahou bylo pomocí analýzy dat identifikovat problematické faktory kultury školy a zjistit, jak nastartovat vhodné procesy vedoucí ke změně kultury školy. Otázkou bylo též, zda do těchto procesů zapojit i zaměstnance školy, nebo zda je tento obtížný úkol pouze na ředitelce školy.

Odpověďt na otázku „*Jak změnit kulturu školy?*“ je jistě velmi složitá, protože podmínky každé školy jsou samozřejmě jiné, jiní jsou lidé, kteří ve škole pracují a v neposlední řadě se liší hodnotami a postoji, které společně sdílí. Cílem práce bylo najít obecné postupy a nástroje, kterými může začínající ředitelka vžitou kulturu školy měnit, tak aby docházelo k optimálnímu rozvoji školy.