

Příloha A – Kalkulace předpokládaného ročního zisku organizace

UKAZATEL VLIVU	ZA ROK ODHADOVANÁ FINANČNÍ HODNOTA ZLEPŠENÍ VE VÝKONU (v Kč)	ZLEPŠENÍ DÍKY KOUČOVÁNÍ (v procentech)	SEBEJISTOTA V TOMTO ODHADU (v procentech)	HODNOTA (v Kč)
Uvedení webového systému k reportování objednávek	500 000 Kč	100	75	375 000 Kč
Rostoucí schopnost sestavit pro tým motivační prodejní cíle	4 700 000 Kč	50	75	1 762 000 Kč
Kratší čas obchodních jednání	600 000 Kč	80	60	288 000 Kč
Zavedení nového stimulujícího systému	3 600 000 Kč	100	80	2 880 000 Kč
Celkem				5 305 000 Kč

Tabulka přejata z: Dembkowski, Eldridge, Hunter, 2009, s. 186.

Příloha B – Dotazník k šetření porovnávací výsledky mezinárodního výzkumu týkající se využití koučování v organizační praxi

1. Pohlaví:

- muž
- žena

2. Vaše nejvyšší dosažené vzdělání:

- základní vzdělání
- střední nebo střední odborné vzdělání bez maturity
- střední nebo střední odborné vzdělání s maturitou
- vyšší odborné vzdělání / vysokoškolské bakalářské vzdělání

- vysokoškolské magisterské vzdělání
- vysokoškolské doktorské vzdělání

3. Na jaké úrovni organizace v současné době pracujete?

- top management / jednatel
- liniový management
- specialista / odborný pracovník
- asistentská / dělnická pozice

4. Setkal/a jste se již někdy s koučinkem jako rozvojovou metodou (osobně, z doslechu, učil/a jsem se o tom...)?

- ano
- ne

5. Byl/a jste někdy vy osobně koučován/a? * Pokud jste na otázku č. 5 odpověděli "ANO", pokračujte prosím další otázkou č. 6. V případě, že jste odpověděli "NE", pokračujte prosím až otázkou č. 8!

- ano
- ne
- nevím

6. Koučink probíhal:

- na pracovišti a koučoval mne můj nadřízený
- na pracovišti a koučoval mě interní kouč
- na pracovišti a měl/a jsem k dispozici externího kouče
- koučování probíhalo z mého vlastního zájmu nezávisle na práci
- Other:

7. Pokud jste již někdy byl/a koučováný/á, tj. měl/a jste možnost koučink zažít, která z definic jej podle Vás nejlépe vystihuje?

- Koučink je, když mi kouč radí, co mám v konkrétní situaci dělat a jak by se zachoval on na mém místě.
- Koučink je, když mohu vyjádřit vlastní názor.
- Koučink je, když mi kouč poskytuje zpětnou vazbu na to, co jsem udělala.
- Koučink je, když kouč vyžaduje, abych převzal/a zodpovědnost za svoji práci a dává mi prostor pro moji kreativitu.
- Koučink je, když mě můj nadřízený více chválí.

8. V organizaci, kde pracuji, je koučink:

- součástí rozvoje top manažerů
- součástí rozvoje všech zaměstnanců v rámci celé organizace
- součástí pouze speciálních rozvojových programů (např. talent management)
- není vůbec využíván
- Other:

9. V organizaci, kde pracuji, je k dispozici kouč:

- interní (tzn. znám jej, je to zaměstnanec této organizace, který zde působí výhradně jako kouč)
- externí (tzn., kouč přichází jako dodavatel služby z jiné organizace)
- Other:

10. Koučování je v naší organizaci využíváno:

- jako rozvojová metoda, která je součástí training & development programu (tj. její využití se plánuje dopředu, s touto metodou se počítá v rozvojových plánech zaměstnanců či manažerů)
- ad hoc jako metoda pro řešení okamžitých problémů (např. jako poslední záchrana pro manažery, abychom je nemuseli propustit)
- benefit pro zaměstnance
- Other:

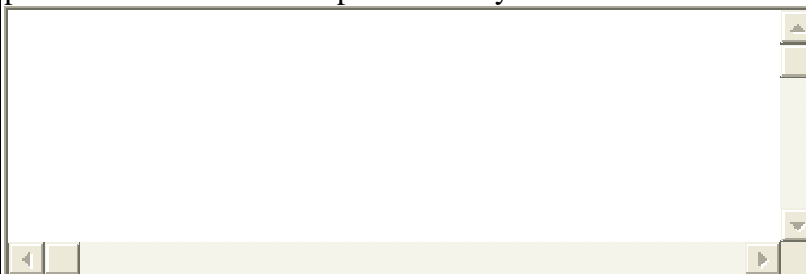
11. Využívá Váš nadřízený koučování jako nástroj pro vedení lidí? (Tzn. že na řešení problémů mě nechává přijít samotného; za moji práci mě nechává nést zodpovědnost; spíš mě nechává zhodnotit situaci a vyvodit z toho potřebné kroky k dokončení úkolu, než aby mi poradil, co mám přesně udělat atd.)

- ano
- ne
- nevím

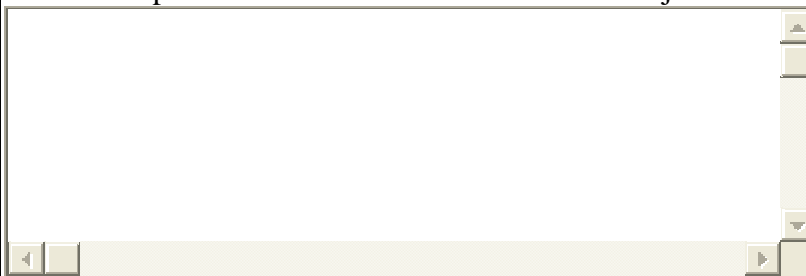
12. Pokud jste byl/a někdy koučován/a bylo to efektivní?

- ano
- ne
- nevím

Pokud byla Vaše odpověď na otázku č. 12 "NE" nebo "NEVÍM", uveďte prosím důvod, proč koučování z Vašeho pohledu nebylo efektivní:



13. Prostor pro Váš vlastní komentář ke koučování jako takovému:



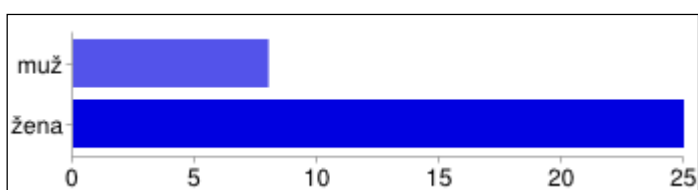
14. V rámci jaké oblasti působí organizace, ve které jste zaměstnán/a?

- finančnictví, bankovní služby
- státní organizace
- zemědělství
- FMCG (rychloobrátkové zboží)
- zdravotnictví
- výroba
- školství
- stavebnictví

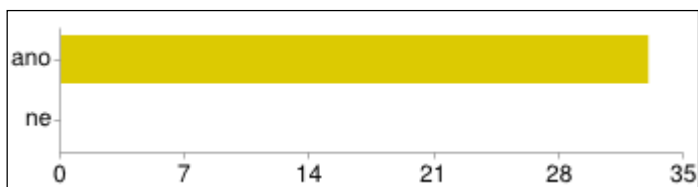
- nezisková organizace
- Other:

Příloha C – Výsledky dotazníkového šetření porovnávající výsledky mezinárodního výzkumu týkající se využití koučování v organizační praxi

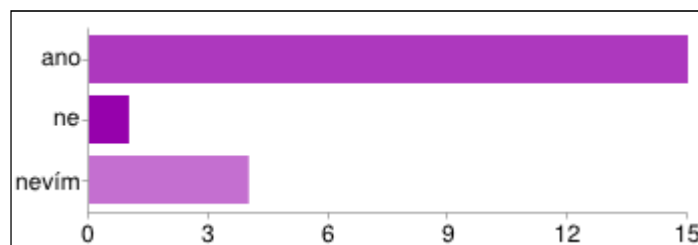
Graf č. 1 – Pohlaví respondentů



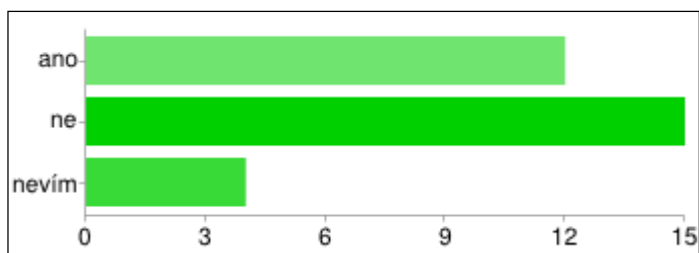
Graf č. 2 – Setkal/a jste se již někdy s koučinkem jako rozvojovou metodou (osobně, z doslechu, učil/a jsem se o tom...)?



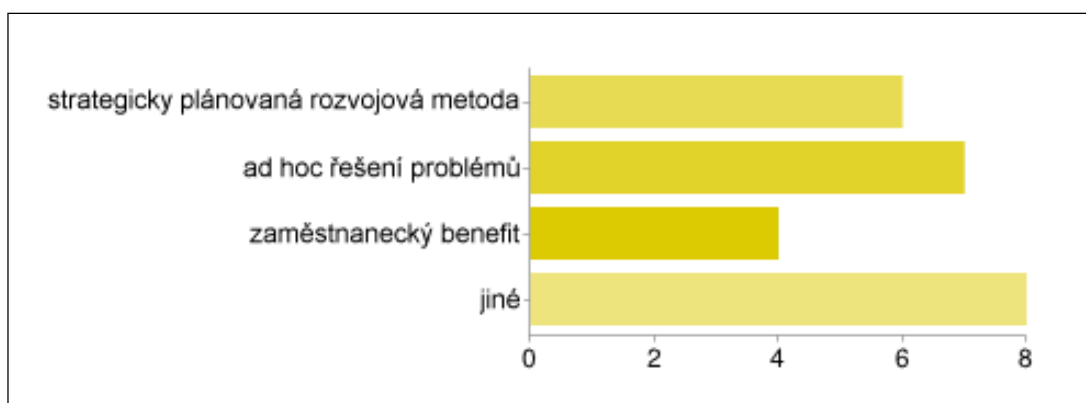
Graf č. 3 - Pokud jste byl/a někdy koučován/a bylo to efektivní?



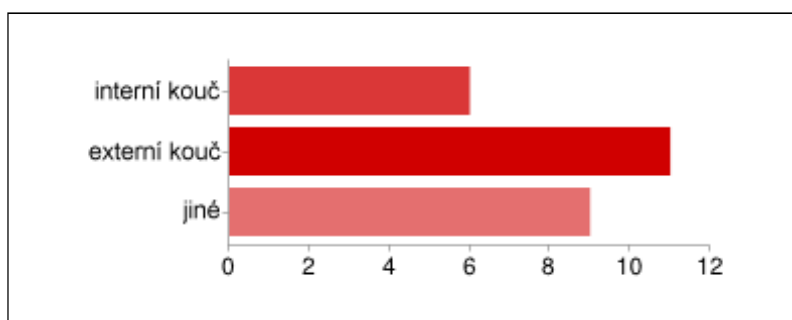
Graf č. 4 - Využívá Váš nadřízený koučování jako nástroj pro vedení lidí?



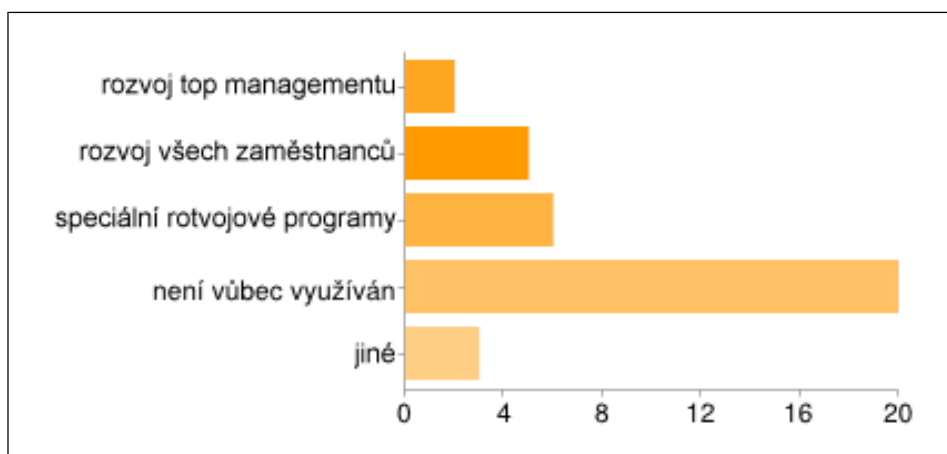
Graf č. 5 - Koučování je v naší organizaci využíváno:



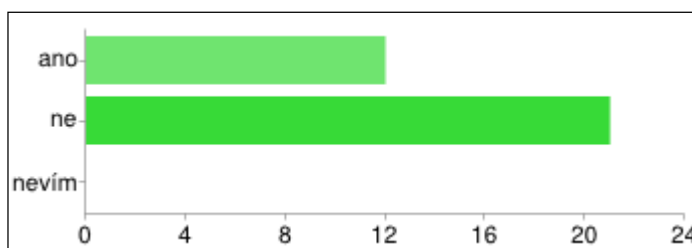
Graf č. 6 - V organizaci, kde pracuji, je k dispozici kouč:



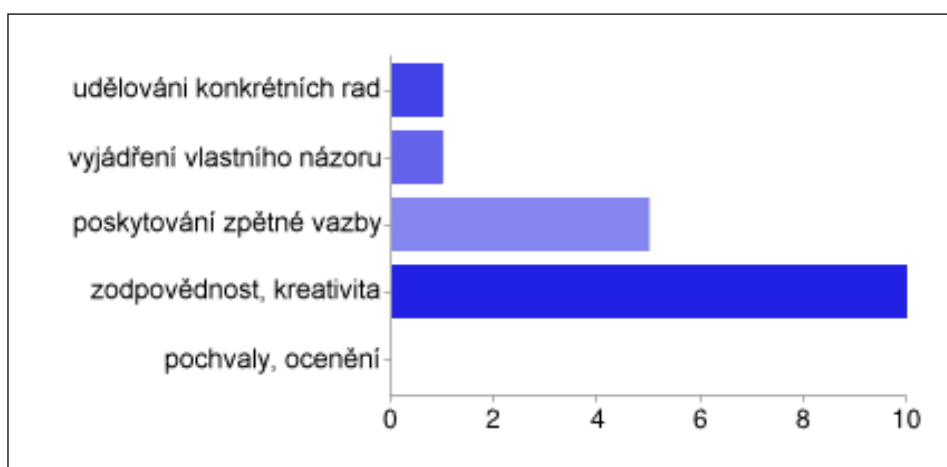
Graf č. 7 - V organizaci, kde pracuji, je koučink využíván pro:



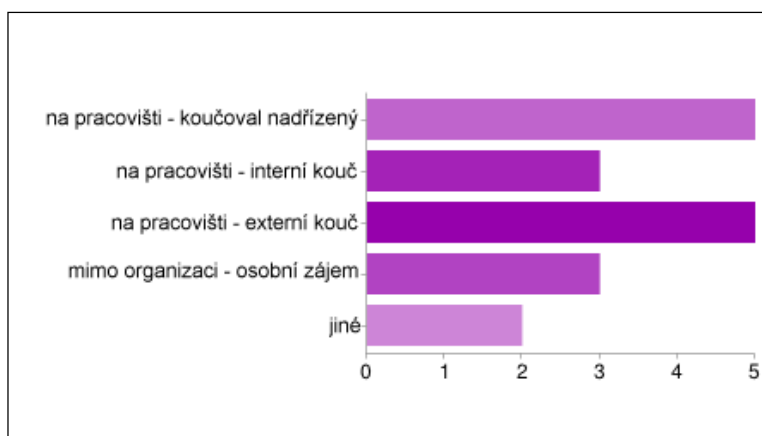
Graf č. 8 - Byl/a jste někdy Vy osobně koučován/a?



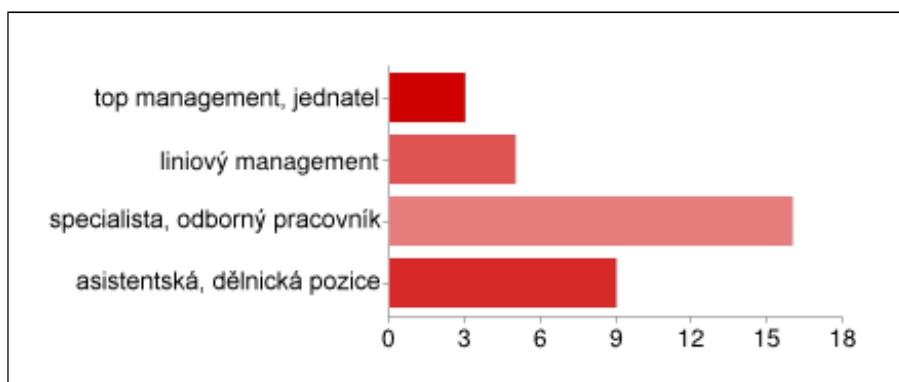
Graf č. 9 - Pokud jste již někdy byl/a koučováný/á, tj. měl/a jste možnost koučink zažít, která z definic jej podle Vás nejlépe vystihuje?



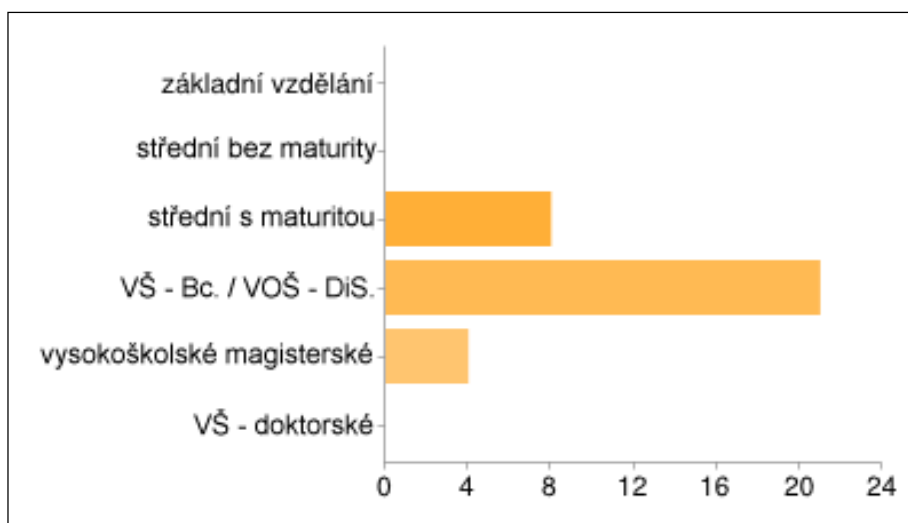
Graf č. 10 - Koučink probíhal:



Graf č. 11 - Na jaké úrovni v organizaci v současné době pracujete?



Graf č. 12 - Vaše nejvyšší dosažené vzdělání:



Graf č. 13 - V rámci jaké oblasti působí organizace, ve které jste zaměstnán/a?

