

**UNIVERZITA KARLOVA V PRAZE**  
**ZÁZNAM O PRŮBĚHU OBHAJOBY**  
**BAKALÁŘSKÁ PRÁCE**

Název práce: Řízení lidských zdrojů. Proměny sociálního klimatu v malém podniku

Jazyk práce: český jazyk

Student: Tereza Šrolová

Fakulta: filozofická

Studijní program: Sociologie

Studijní obor: Sociologicko-ekonomická studia

Vedoucí / školitel: doc.PhDr. Jiří Buriánek, CSc.

Oponent: PhDr. Jiří Trunda

Předseda komise: doc.PhDr.Jiří Buriánek, CSc.

Členové komise: PhDr. Jana Duffková, CSc.

Datum obhajoby: 19.6.2012

Průběh obhajoby:

Předseda komise přivítal diplomantku.

Diplomantka ve svém úvodním slovu hovořila o důvodech volby tématu a o problémech, s nimiž se setkala při výzkumu v malém podniku.

Posudky vedoucího a oponenta byly stručně zrekapitulovány.

Diplomantka ve svých reakcích na posudky vysvětlila pojetí sociálního klimatu, upřesnila výklad Herzbergova dvoufaktorového modelu motivace.

Výsledek obhajoby: VELMI DOBŘE