

Tereza Šrolová: Řízení lidských zdrojů. Proměny sociálního klimatu v malém podniku (2012)

Práce tohoto zaměření přináší téměř vždy riziko, že ambiciózní teoretická část nebude podpořena adekvátní výzkumnou složkou. V tomto případě se ale postupně podařilo dosáhnout souladu mezi byť trochu extenzivně pojatým východiskem a empirickou sondou, která vcelku střízlivě konfrontuje obecné zásady se situací malé rodinné firmy. Prezentovaný průzkum sice nevycházel z propracovanější teoretické koncepce (ostatně: byl replikován až po zadání práce), ale v jeho zpracování autorka prokázala schopnost pracovat s daty a nacházet i poměrně realistická praktická doporučení. Vzhledem k tomu, že úvodní část je zpracována pečlivě na základě reprezentativní literatury, je možno hodnotit práci jako úspěšnou a splňující nároky kladené na práce tohoto druhu.

I když je předložený text na dobré úrovni i z hlediska prezentace dat, přece jen se v něm projevuje menší autorčina zkušenost, takže některé formulace by bylo možno ještě o stupínek doladit. Jen namátkou: „zaměstnavatel firmy“ (15), „nárůst“ místo příchod (33), „nesouhlas“ s vhodnými pracovními podmínkami (48), „počet mužů“ (47), přeceněný rozdíl spokojenosti (53). Alespoň u prvního z grafů měla být připojena legenda (35). Způsob konstrukce indexu spokojenosti mohl být lépe a včas vysvětlen, interpretace korelací jsou místy až příliš popisné a trochu nepřehledné. Občas vypadlo uzavření citace (21, 23), místy i nějaká čárka ve větě, někde jde o tezovitou formulaci (27). Přesto bych hodnotil i tuto složku jako vcelku dobrou.

Oceňuji, že se autorka rozhodla vyzkoušet i techniku faktorové analýzy, jakkoli jde o záležitost spíše cvičnou – autorka si uvědomuje nestabilitu dat, která může vést i k některým paradoxům. Ty nakonec dokázala analyticky uchopit, je třeba vidět, že se dostává až ke zcela individualizovaným jevům, kde samozřejmě možnosti statistiky končí. Práci charakterizuje zájem o ověření teoretických poznatků i osobní zaujetí pro situaci sledovaného objektu, sympatická byla také snaha vytěžit z celkem skromného průzkumu maximum a co nejvíce se naučit.

Proto k souhlasu s přijetím práce k obhajobě připojuji návrh na hodnocení stupněm velmi dobře.