

Abstrakt

Řízení lidských zdrojů je promyšlený přístup k řízení lidí, kteří jsou v konkrétní organizaci zaměstnáni a pod vedením managementu přispívají svým pracovním výkonem k dosažení cílů organizace. Řízení lidí je spojeno s personální strategií a politikou, které mají důležitou úlohu v práci s lidskými zdroji. Na tuto problematiku je zaměřena bakalářská práce. V kontextu s řízením lidských zdrojů se také zabývá kulturou organizace, jejím vlivem na výkonnost. Na to navazuje analýza řízení systému odměňování a vliv motivace na výkonnost zaměstnanců. Analytická část práce je zaměřena na průzkum efektivity řízení lidských zdrojů v konkrétním podniku. Cílem bylo zkoumání celkové míry spokojenosti zaměstnanců. Zjistili jsme, že v malém podniku dochází během dvou let k podstatným změnám. Zároveň se ukázalo, že se ve firmě zcela změnilo sociální klima i věková struktura zaměstnanců.