

OPONENTNÍ POSUDEK

diplomové práce Karoliny Š i m e r k o v é

„Kolektivní vyjednávání“

Předložený elaborát je zpracován na téma závažné, jehož celospolečenský význam je nesporný, a zároveň i téma aktuální z hlediska současné právní úpravy a jejích vývojových trendů.


Text diplomové práce o celkovém rozsahu 89 stran je (kromě úvodu a závěru) rozdělen do sedmi částí, zpravidla dále podrobněji členěných. První z nich nastiňuje důvody vzniku kolektivního vyjednávání a jeho genezi od prvopočátků až po současný stupeň rozvoje. Následující kapitola vymezuje pojem, základní principy, právní úpravu a formy sociálního dialogu. Třetí až pátá část se zabývá platnou úpravou kolektivních pracovněprávních vztahů se zaměřením na kolektivní vyjednávání, uzavírání kolektivních smluv a řešení kolektivních sporů v právním řádu České republiky. V šesté kapitole autorka nejprve představuje Mezinárodní organizaci práce, uvádí nejdůležitější úmluvy týkající se zkoumané problematiky a poté se zaměřuje na charakteristiku sociálního dialogu – jeho úlohy, vývoje a postavení v rámci Evropské unie. Závěrečná kapitola je věnována změnám, které by v oblasti kolektivního vyjednávání měly nastat v souvislosti s přijetím nového zákoníku práce.

Lze konstatovat, že vytčený cíl *pojedenat o kolektivním vyjednávání jako důležité součásti sociálního dialogu, podat systematický a ucelený přehled dosavadního vývoje v této oblasti včetně analýzy platné úpravy tohoto institutu v českém pracovním právu*, se autorce podařilo v rámci předložené diplomové práce splnit. Práce má přehlednou, vnitřně vyváženou logickou strukturu, její jednotlivé části jsou velmi dobře provázány. Zkoumaná problematika je vhodně doplněna přílohami s údaji týkajícími se kolektivních smluv vyššího stupně. Také z hlediska obsahového je elaborát zpracován velmi precizně a nevykazuje závažnější nedostatky. Snad jenom pro úplnost mohl být též zmíněn vztah kolektivní smlouvy a vnitřního předpisu podle současné právní úpravy.

Celkově je však možno konstatovat, že diplomová práce plně odpovídá příslušným požadavkům, lze ji považovat za zdařilou, a proto **d o p o r u č u j i** její obhajobu.

V závěrečné kapitole autorka zmiňuje „kontroverzní diskusi“ o ustanovení nového zákoníku práce, které umožňuje, aby za situace, kdy u zaměstnavatele působí více odborových organizací (a nedohodnou-li se na jiném řešení), uzavřel kolektivní smlouvu s tou z nich, která má největší počet členů (str.87). Navrhují proto, aby se v rámci diskuse při obhajobě diplomantka k této nové úpravě vyjádřila.

25. května 2006



Doc.JUDr.M.Vysokajová, CSc.