

Hodnocení

diplomové práce Hany Mrázkové

„Právní úkony směřující ke skončení pracovního poměru“

Termín odevzdání práce: 17.6.2012

Předložená práce o rozsahu 77 stran textu je systematicky rozdělena do úvodu, sedmi kapitol, z nichž všechny kromě šesté jsou dále vnitřně členěny, a závěru. Obsahuje též resumé v angličtině.

Diplomantka se nejprve věnuje obecným otázkám skončení pracovního poměru a dále se zaměřuje na jednotlivé právní úkony směřující ke skončení pracovního poměru – dohodu o rozvázání pracovního poměru, výpověď, okamžité zrušení pracovního poměru a zrušení pracovního poměru ve zkušební době. Věnuje pozornost i doručování těchto úkonů a rovněž neplatnému rozvázání pracovního poměru a nárokům z něj vyplývajícím. Těžiště práce spočívá ve třetí kapitole, v níž jsou rozebrány především výpovědní důvody ze strany zaměstnavatele. Velká pozornost je věnována novému výpovědnímu důvodu, který byl do § 52 zákoníku práce zakotven s účinností od 1.1.2012.

V závěru autorka konstatuje, že „současnou právní úpravu skončení pracovního poměru v zákoníku práce považuje za relativně dobrou a vyhovující“, přesto však je – dle jejího názoru - ochrana zaměstnance místy až přílišná. Přináší náměty de lege ferenda, hlavně pokud jde o právní úpravu výpovědi, některé z nich jsou však dosti diskutabilní.

Systematické členění textu je vhodné, jednotlivé části na sebe logicky navazují a jsou vzájemně provázány, práce je přehledná. Diplomantka vychází z dosti širokého okruhu odborné literatury časopisecké i knižní, kterou uvádí v seznamu použité literatury, v textu s ní uvážlivě pracuje a odkazuje na ni.

Z úrovně textu je zřejmé, že diplomantka přistoupila ke zpracování zvoleného tématu se zájmem i náležitými znalostmi. Neomezuje se pouze na rozbor platné právní úpravy právních úkonů směřujících ke skončení pracovního poměru, zabývá se i aplikačními problémy, vychází zejména z judikatura Nejvyššího soudu ČR.

Práci nelze vytknout závažnější nedostatky věcné ani formální povahy, obsahuje pouze některé drobnější nepřesnosti – např. na str. 57 se diplomantka zmiňuje o povinnosti zaměstnavatele přeložit zaměstnance na jinou práci.

Práce je zdařilá, zvolené téma bylo zpracováno komplexně a úspěšně.

Závěrem konstatuji, že předložená práce splňuje požadavky stanovené pro diplomové práce a proto ji **doporučuji k obhajobě**.

V Praze dne 1.září 2012

Doc. JUDr. Věra Štangová, CSc.
vedoucí diplomové práce