

Abstrakt

Smyslem a cílem mé diplomové práce je především systematicky shrnout platnou právní úpravu právních úkonů směřujících ke skončení pracovního poměru s ohledem na podstatné změny, které přináší tzv. koncepční novela zákoníku práce č. 365/2011 Sb., a poukázat na problémy a sporné otázky, které se mohou v aplikační praxi vyskytnout. V závěru jsem se pokusila právní úpravu právních úkonů směřujících ke skončení pracovního poměru zhodnotit a navrhnout některé její možné změny.

Diplomová práce se skládá ze sedmi kapitol, úvodu a závěru. Převážná většina práce se věnuje jednotlivým právním úkonům směřujícím ke skončení pracovního poměru, pozornost však věnuji i právní úpravě jejich doručování a problematice nároků vyplývajících z neplatného rozvázání pracovního poměru.

V úvodu práce vysvětluji, proč jsem si jako téma své diplomové práce vybrala právě právní úkony směřující ke skončení pracovního poměru, uvádím systematické členění práce a stručný obsah jednotlivých kapitol.

V první kapitole se zabývám skončením pracovního poměru obecně, zdůrazňuji rozdílné postavení účastníků pracovního poměru a z toho vyplývající nutnosti větší ochrany zaměstnance. Rozdělují jednotlivé způsoby skončení pracovního poměru a vysvětluji také některé pojmy se skončením pracovního poměru související. V podkapitole se pak věnuji vymezení pojmu právní úkon a vzhledem k tomu, že jde o téma mé diplomové práce, se blíže zabývám subjektivními právními skutečnostmi směřujícími ke skončení pracovního poměru.

Druhá kapitola je zaměřena na dohodu o rozvázání pracovního poměru. Tato kapitola je rozčleněna do třech podkapitol, ve kterých se věnuji vymezení obsahových a formálních náležitostí dohody a procesu jejího vzniku.

Ve třetí, nejrozsáhlejší kapitole se zabývám výpovědí z pracovního poměru. V podkapitolách se nejprve zaměřuji na její obecné náležitosti, následně pojednávám o výpovědi ze strany zaměstnance a výpovědi ze strany zaměstnavatele a o jednotlivých výpovědních důvodech. Pozornost věnuji rovněž problematice zákazu výpovědi zaměstnavatele, účasti odborové organizace na výpovědi zaměstnavatele a hromadného propouštění.

Následující, čtvrtá kapitola je rozdělena do třech podkapitol a zabývá se okamžitým zrušením pracovního poměru. V podkapitolách se nejprve zaměřuji na obecné hmotněprávní podmínky okamžitého zrušení, které musí splnit jak zaměstnanec, tak zaměstnavatel, rozvazují-li pracovní poměr tímto způsobem. V dalších podkapitolách se pak odděleně věnuji okamžitému zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem a zaměstnancem.

Pátá kapitola je věnována zrušení pracovního poměru ve zkušební době. Ve dvou podkapitolách se nejprve zabývám jeho formálními náležitostmi a následně jeho hmotněprávními podmínkami.

Šestá kapitola se zabývá doručováním právních úkonů směřujících ke skončení pracovního poměru.

Sedmá kapitola je zaměřena na nároky z neplatného rozvázání pracovního poměru. Rozčleněna je do čtyř podkapitol. V první kapitole se věnuji změnám, které přináší novela zákoníku práce č. 365/2011 Sb. v oblasti neplatnosti právních úkonů. Ve druhé a třetí podkapitole se zabývám nároky z neplatného rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnance a zaměstnavatele, poslední podkapitola pojednává o nárocích z neplatné dohody o rozvázání pracovního poměru.

V závěru jsem platnou právní úpravu právních úkonů směřujících ke skončení pracovního poměru ze svého pohledu zhodnotila, upozornila na některé její sporné body a v návaznosti na to navrhla některé její možné změny.