

Mobbing je specifická forma psychického násilí. Vyznačuje se systematickostí, promyšleností a dlouhodobými atakami se stupňující se intenzitou. Příčiny vzniku a rozvoje tohoto patologického jevu můžeme spatřovat nejen v oblasti psychologické a sociální, ale rovněž v nedostacích, které vyplývají ze samotné podstaty organizace. Hlavním motivem, který stojí v pozadí mobbingu, bývá potřeba zbavit se „nepohodlného“ kolegy. Původce mobbingu se snaží neztratit či neohrozit své postavení a význam v organizační hierarchii. Důsledky, které mobbing způsobuje, nezasahují pouze agresora a jeho oběť, ale mají dopad na bezprostřední okolí těchto aktérů. Negativně se promítají do kultury na pracovišti, do rodinných a přátelských vztahů oběti a agresora, stejně tak i celkově do společenského klimatu.

V této práci uvádím základní podstatu vzniku, průběhu a následků psychického násilí v zaměstnání. Všechny tyto jevy jsou nazírány v rámci psychologických a sociálních aspektů a je kladen důraz na jejich bezprostřední souvislost a provázanost.