

—
Posudek vedoucí bakalářské práce

„Hodnocení zaměstnanců“ – Jaromíra Staňková

Jako cíl své bakalářské práce si Jaromíra Staňková stanovila sumarizovat nejdůležitější informace k hodnocení zaměstnanců, na základě teoretických východisek formulovat doporučení pro praxi a nastítnit možná rizika, která jsou v praxi s hodnocením zaměstnanců spojena. Volba tématu a cíl práce, který si autorka stanovila, byl významně ovlivněn jejími zkušenostmi s implementací systému hodnocení v praxi, který v práci prezentuje.

Soupis bibliografických citací předložené bakalářské práce Jaromíry Staňkové obsahuje celkem 23 položek (20 odborných pramenů a 3 internetové zdroje), z toho 4 cizojazyčné zdroje. Práci doplňují přílohy.

Bakalářskou práci autorka strukturovala logicky do osmi tematických kapitol. V první kapitole se věnuje v kontextu hodnocení zaměstnanců významnému tématu – řízení pracovního výkonu. V navazující kapitole se zabývá významem, formami a kritérii hodnocení zaměstnanců a uvádí možné hodnotitele. Obsahem třetí kapitoly jsou metody hodnocení zaměstnanců a další kapitola je věnována nejvýznamnější z těchto metod – hodnotícímu rozhovoru. Následující kapitoly postihují problematiku využití výsledků hodnocení zaměstnanců, trendy v hodnocení zaměstnanců a implementaci systému hodnocení zaměstnanců. Poslední kapitola práce obsahuje příklad systematického hodnocení zaměstnanců ve firmě LYCKEBY AMYLEX, a.s.

Příklad implementace systému hodnocení, který autorka ve své bakalářské práci analyzuje a popisuje, pokládám za přínosný. Autorka postihla podstatné faktory implementace systému hodnocení, vývoj tohoto systému, problémy související s jeho úspěšnou implementací, jeho úpravy. V závěru své bakalářské práce shrnuje důležité poznatky, porovnává teoretická východiska a postup při implementaci systému

hodnocení ve firmě LYCKEBY AMYLEX, a.s. a poukazuje na chyby při jeho zavádění.

Po obsahové stránce hodnotím bakalářskou práci Jaromíry Staňkové jako zdařilou, k formální stránce práce nemám připomínky.

Předloženou bakalářskou práci Jaromíry Staňkové doporučuji k přijetí k obhajobě.

V Praze dne 13. června 2010

PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.