

Seznam příloh

Příloha č. 1: Procentuální rozložení vzorku podle demografie (tabulka)

Příloha č. 2: Hodnoty dílčích korelací

Příloha č. 3: Zdrojová dat pro bublinový graf (tabulka)

Příloha č. 4: Výstup shlukové analýzy (tabulka)

Příloha č. 5: Procentuální rozložení shluků podle demografie (tabulka)

Příloha č. 6: Průměrná hodnocení důležitosti jednotlivých atributů podle shluků (tabulka)

Přílohy

Příloha č. 1: Procentuální rozložení vzorku podle demografie (tabulka)

Pohlaví	N	%
muž	74	49,3%
žena	76	50,7%
Total	150	100,0%

Věk - kategorie	N	%
18-24	28	18,7%
25-34	35	23,3%
35-44	30	20,0%
45-54	28	18,7%
55-64	29	19,3%
Total	150	100,0%

Obor	N	%
Služby	52	34,7%
Výroba	43	28,7%
Jiné	55	36,7%
Total	150	100,0%

Délka zaměstnaneckého poměru	N	%
Méně než 1 rok	19	12,7%
1 - 2 roky	17	11,3%
3 - 4 roky	14	9,3%
5 - 7 let	26	17,3%
8 - 10 let	34	22,7%
11-20	27	18,0%
21 a více	13	8,7%
Total	150	100,0%

Kraj	N	%
Praha	18	12,0%
Středočeský kraj	17	11,3%
Jihočeský kraj	9	6,0%
Plzeňský kraj	8	5,3%
Karlovarský kraj	5	3,3%
Ústecký kraj	12	8,0%
Liberecký kraj	6	4,0%
Královéhradecký kraj	8	5,3%
Pardubický kraj	7	4,7%
Vysočina kraj	8	5,3%
Jihomoravský kraj	16	10,7%
Olomoucký kraj	8	5,3%
Zlínský kraj	10	6,7%
Moravskoslezský kraj	18	12,0%
Total	150	100,0%

Velikost místa bydliště	N	%
do 499	15	10,0%
500 - 1999	21	14,0%
2000 - 4999	11	7,3%
5000 - 19 999	35	23,3%
20 000 - 99 999	45	30,0%
přes 100 000	23	15,3%
Total	150	100,0%

Příloha č. 2: Hodnoty dílčích korelací

Vzdělání jako třetí proměnná		
	Hodnota původní korelace	Hodnota dílčího korelačního koeficientu
Celková spokojenost- možnost sebevzdělávání	0,481	0,470
Celková spokojenost- kariérní růst	0,465	0,466
Celková spokojenost- Finanční ohodnocení	0,124	0,123

Délka zaměstnaneckého poměru jako třetí proměnná		
	Hodnota původní korelace	Hodnota dílčího korelačního koeficientu
Celková spokojenost- možnost sebevzdělávání	0,481	0,484
Celková spokojenost- kariérní růst	0,465	0,466
Celková spokojenost- Finanční ohodnocení	0,124	0,458

Příloha č. 3: Zdrojová dat pro bublinový graf (tabulka)

Atribut	Průměrné hodnocení spokojenosti (osa X)	Průměrné hodnocení důležitosti (osa Y)	Hodnoty pro zobrazení velikosti korelace	Korelace celkové spokojenost a spokojenost s dílčími atributy
Možnost sdělovat své nápady nadřízeným	3,52	3,71	0,3	0,41
Možnost uskutečňovat v práci své nápady	3,38	3,71	0,3	0,44
Jistota zaměstnání	3,34	4,37	0,3	0,41
Délka pracovní doby	3,32	3,65	0,3	0,34
Míra zapojení do řešení problémů v zaměstnání	3,31	3,57	0,3	0,39
Možnosti stravování	3,20	3,18	0,1	0,22
Vysvětlení strategických cílů firmy	3,20	3,48	0,1	0,33
Možnost vznášet námítky a připomínky	3,15	3,77	0,3	0,37
Prostory pro mimopracovní setkávání se s dalšími zaměstnanci	2,96	2,89	0,1	0,27
Finanční ohodnocení	2,89	4,38	0,3	0,46
Lékařská péče	2,89	2,9	0,3	0,34
Možnost kariérního růstu	2,84	3,73	0,3	0,47
Možnost sebevzdělávání	2,80	3,55	0,3	0,48
Volnočasové aktivity	2,56	2,69	0,1	0,19
Účast na ziscích firmy	2,39	3,4	0,3	0,40
Prostory pro volnočasové aktivity	2,37	2,68	0,1	0,19
Pomoc při hledání bydlení	2,16	2,52	0,1	0,11

Příloha č. 4: Výstup shlukové analýzy (tabulka)

Final Cluster Centers

	Shluk			
	Ambiciózní	Konzervativní	Flegmatici	Nároční
Možnost vznášet námitky a připomínky	4	3	3	4
Možnost sdělovat své nápady nadřízeným	4	3	3	4
Možnost uskutečňovat v práci své nápady	4	3	3	4
Vysvětlení strategických cílů firmy	4	3	3	4
Míra zapojení do řešení problémů v zaměstnání	4	3	3	4
Volnočasové aktivity	2	2	3	3
Prostory pro mimopracovní setkávání se s dalšími zaměstnanci	3	2	3	4
Prostory pro volnočasové aktivity	2	2	3	3
Možnost sebevzdělávání	4	3	3	4
Délka pracovní doby	3	3	3	4
Účast na ziscích firmy	3	3	3	4
Finanční ohodnocení	5	4	4	5
Jistota zaměstnání	5	4	4	5
Možnost kariérního růstu	4	3	3	4
Možnosti stravování	3	3	3	4
Lékařská péče	3	2	3	4
Pomoc při hledání bydlení	2	2	3	3

**Počty respondentů ve
shlucích**

Shluk	N
Ambiciózní	38
Konzervativní	30
Flegmatici	39
Nároční	43
Celkem	150

Příloha č. 5: Procentuální rozložení shluků podle demografie (tabulka)

	Shluk 1- Ambiciózní		Shluk 2- Konzervativní		Shluk 3- Flegmatici		Shluk 4- Nároční	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Pohlaví								
muž	23	60,5%	18	60,0%	19	48,7%	14	32,6%
žena	15	39,5%	12	40,0%	20	51,3%	29	67,4%
Věk - kategorie								
18-24	9	23,7%	3	10,0%	6	15,4%	10	23,3%
25-34	12	31,6%	3	10,0%	12	30,8%	8	18,6%
35-44	8	21,1%	7	23,3%	6	15,4%	9	20,9%
45-54	6	15,8%	5	16,7%	10	25,6%	7	16,3%
55-64	3	7,9%	12	40,0%	5	12,8%	9	20,9%
Obor								
Služby	14	36,8%	8	26,7%	18	46,2%	12	27,9%
Výroba	10	26,3%	9	30,0%	8	20,5%	16	37,2%
Jiné	14	36,8%	13	43,3%	13	33,3%	15	34,9%
Délka zaměstnanecké ho poměru								
Méně než 1 rok	2	5,3%	3	10,0%	7	17,9%	7	16,3%

1 - 2 roky	6	15,8%	3	10,0%	3	7,7 %	5	11,6%
3 - 4 roky	5	13,2%	2	6,7%	2	5,1 %	5	11,6%
5 - 7 let	9	23,7%	7	23,3%	5	12,8 %	5	11,6%
8 - 10 let	8	21,1%	4	13,3%	10	25,6 %	12	27,9%
11-20	6	15,8%	7	23,3%	8	20,5 %	6	14,0%
21 a více	2	5,3%	4	13,3%	4	10,3 %	3	7,0%
Vzdělání								
bez maturity	4	10,5%	4	13,3%	10	25,6 %	12	27,9%
střední s maturitou	20	52,6%	16	53,3%	23	59,0 %	24	55,8%
vysokoškolské	14	36,8%	10	33,3%	6	15,4 %	7	16,3%
Kraj								
Praha	6	15,8%	3	10,0%	5	12,8 %	4	9,3%
Středočeský kraj	5	13,2%	4	13,3%	4	10,3 %	4	9,3%
Jihočeský kraj	2	5,3%	0	0,0%	4	10,3 %	3	7,0%
Plzeňský kraj	2	5,3%	1	3,3%	1	2,6 %	4	9,3%
Karlovarský kraj	1	2,6%	1	3,3%	1	2,6 %	2	4,7%
Ústecký kraj	2	5,3%	4	13,3%	1	2,6 %	5	11,6%
Liberecký kraj	1	2,6%	1	3,3%	3	7,7	1	2,3%

						%		
Královéhradecký kraj	3	7,9%	2	6,7%	1	2,6%	2	4,7%
Pardubický kraj	3	7,9%	1	3,3%	1	2,6%	2	4,7%
Vysočina kraj	4	10,5%	0	0,0%	2	5,1%	2	4,7%
Jihomoravský kraj	4	10,5%	4	13,3%	5	12,8%	3	7,0%
Olomoucký kraj	1	2,6%	2	6,7%	4	10,3%	1	2,3%
Zlínský kraj	2	5,3%	1	3,3%	3	7,7%	4	9,3%
Moravskoslezský kraj	2	5,3%	6	20,0%	4	10,3%	6	14,0%
Velikost místa bydliště								
do 499	5	13,2%	2	6,7%	5	12,8%	3	7,0%
500 - 1999	3	7,9%	6	20,0%	8	20,5%	4	9,3%
2000 - 4999	3	7,9%	1	3,3%	2	5,1%	5	11,6%
5000 - 19 999	8	21,1%	6	20,0%	10	25,6%	11	25,6%
20 000 - 99 999	13	34,2%	10	33,3%	6	15,4%	16	37,2%
přes 100 000	6	15,8%	5	16,7%	8	20,5%	4	9,3%

**Příloha č. 6: Průměrná hodnocení důležitosti jednotlivých atributů podle shluků
(tabulka)**

Shluk 1- Ambiciózní

	Průměrné hodnocení důležitosti
Jistota zaměstnání	4,63
Finanční ohodnocení	4,63
Možnost vznášet námítky a připomínky	4,32
Možnost sdělovat své nápady nadřízeným	4,26
Možnost uskutečňovat v práci své nápady	4,21
Možnost kariérního růstu	4,16
Možnost sebevzdělávání	4,13
Vysvětlení strategických cílů firmy	4,11
Míra zapojení do řešení problémů v zaměstnání	4,05
Délka pracovní doby	3,45
Účast na ziscích firmy	3,45
Možnosti stravování	3,00
Prostory pro mimopracovní setkávání se s dalšími zaměstnanci	2,53
Lékařská péče	2,50
Volnočasové aktivity	2,29
Pomoc při hledání bydlení	2,29
Prostory pro volnočasové aktivity	2,08

Shluk 2- Konzervativní

	Průměrné hodnocení důležitosti
Finanční ohodnocení	4,20
Jistota zaměstnání	4,20
Možnost sdělovat své nápady nadřízeným	3,33
Délka pracovní doby	3,30
Možnost uskutečňovat v práci své nápady	3,30
Možnost kariérního růstu	3,17
Možnost vznášet námítky a připomínky	3,13
Míra zapojení do řešení problémů v zaměstnání	3,10
Možnost sebevzdělávání	2,97
Účast na ziscích firmy	2,97
Vysvětlení strategických cílů firmy	2,83
Možnosti stravování	2,50
Lékařská péče	2,07
Prostory pro mimopracovní setkávání se s dalšími zaměstnanci	1,97
Prostory pro volnočasové aktivity	1,93
Volnočasové aktivity	1,90
Pomoc při hledání bydlení	1,73

Shluk 3- Flegmatici

	Průměrné hodnocení důležitosti
Jistota zaměstnání	3,92
Finanční ohodnocení	3,90
Délka pracovní doby	3,38
Možnost vznášet námitky a připomínky	3,38
Možnost kariérního růstu	3,33
Možnosti stravování	3,26
Míra zapojení do řešení problémů v zaměstnání	3,23
Možnost uskutečňovat v práci své nápady	3,21
Účast na ziscích firmy	3,15
Prostory pro mimopracovní setkávání se s dalšími zaměstnanci	3,15
Možnost sdělovat své nápady nadřízeným	3,13
Možnost sebevzdělávání	3,08
Lékařská péče	3,05
Vysvětlení strategických cílů firmy	3,00
Volnočasové aktivity	3,00
Prostory pro volnočasové aktivity	2,97
Pomoc při hledání bydlení	2,56

Shluk 4- Nároční

	Průměrné hodnocení důležitosti
Finanční ohodnocení	4,72
Jistota zaměstnání	4,65
Délka pracovní doby	4,30
Možnost kariérního růstu	4,12
Možnost vznášet námitky a připomínky	4,07
Možnost sdělovat své nápady nadřízeným	4,02
Možnost uskutečňovat v práci své nápady	4,02
Účast na ziscích firmy	3,88
Možnost sebevzdělávání	3,86
Vysvětlení strategických cílů firmy	3,81
Míra zapojení do řešení problémů v zaměstnání	3,77
Možnosti stravování	3,74
Lékařská péče	3,70
Prostory pro mimopracovní setkávání se s dalšími zaměstnanci	3,60
Prostory pro volnočasové aktivity	3,47
Volnočasové aktivity	3,30
Pomoc při hledání bydlení	3,23