

Posudek vedoucího diplomové práce na práci

Lenka Puškárová

zpracovanou na téma „Způsoby skončení pracovního poměru“

Diplomová práce byla odevzdána dne 3. září 2010. Předložená práce o rozsahu 81 stran je členěna kromě úvodu a závěru na část pojednávající obecně o způsobech skončení pracovního poměru, část pojednávající o vybraných institutech souvisejících se skončením pracovního poměru a části analyzující způsoby skončení pracovního poměru dle slovenského práva. Před závěr je předřazeno stručné shrnutí rozdílů české a slovenské právní úpravy.

Autorka v předložené diplomové práci řádně citovala z použité odborné literatury a judikatury.

Předložená práce je zpracována pečlivě, množství pravopisných chyb je minimální. Ze systematického hlediska považuji práci za vyváženou. Po obecném úvodu do problematiky způsobu skončení pracovního poměru následuje komplexní rozbor vybraných institutů doplněný o komparaci se slovenskou právní úpravou.

Z věcného hlediska hodnotím pozitivně pojednání o odstoupení od pracovní smlouvy (str. 23 diplomové práce). Diplomantka správně zohledňuje subsidiární působnost občanského zákoníku při výkladu tohoto institutu. Kladně hodnotím též část 6. Shrnutí rozdílů, dle autorka stručně porovnává českou a slovenskou úpravu skončení pracovního poměru (str. 70 a násl. diplomové práce). Tuto část bych doporučil po doplnění přepracovat na článek a uveřejnit v odborném tisku. Autorka prokázala, že je schopna podrobně analyzovat jeden z nejdůležitějších institutů pracovního práva – skončení pracovního poměru. V odůvodněných případech zaujímá vlastní názor, který interpretačně podkládá nashromážděnými argumenty (srov. např. závěr, str. 74 diplomové práce).

Po stránce obsahové nemám vůči práci námitky, snad jen si dovoluji podotknout, že problematika skončení pracovního poměru z důvodu smrti zaměstnavatele je ojedinělá, srovnání snese pouze s polskou úpravou, která však v takovém případě garantuje zaměstnanci lepší postavení.

Předložená diplomová práce odpovídá požadavkům kladeným na diplomové práce, a proto ji **doporučuji k obhajobě**. Předběžně navrhuji hodnotit předloženou diplomovou práci známkou výborně.

Během obhajoby by se měla diplomantka zaměřit na odpověď na následující otázky:

a) Lze sjednat jiné než zákonem stanovené důvody pro odstoupení od pracovní smlouvy ?

b) Jak by bylo možno skončit pracovní poměr s obchodním zástupcem, který je v pracovním poměru, když tento má jako místo výkonu práce uveden střeđoěeský kraj, ale uplatní oprávněně výhradu dle ust. § 240 odst. 1 zákoníku práce ?

V Praze dne 14. září 2010

JUDr. Martin Štefko, Ph.D.

vedoucí diplomové práce