

UK v Praze, Filozofická fakulta

Katedra andragogiky a personálního řízení

Posudek vedoucí diplomové práce

„Testy schopností jako nástroj ke zkvalitnění výběru pracovníků pro manuální profese ve strojírenském průmyslu“ – Veronika Pudilová

Tématu výběru pracovníků je v odborné literatuře věnována výrazná pozornost a je častým tématem bakalářských i diplomových prací. Diplomová práce Veroniky Pudilové je zaměřena na testy schopností jako nástroj ke zkvalitnění výběru pracovníků pro manuální profese ve strojírenském průmyslu. V tomto případě se jedná o specifické téma zaměřené na metodiku výběru pro skupinu pracovníků, které nebývá věnována v odborné literatuře ani v praxi významnější pozornost. Zpracování tématu je tak k problematice výběru pracovníků přínosem.

Soupis bibliografických citací předložené diplomové práce Veroniky Pudilové obsahuje celkem 26 položek včetně internetových zdrojů, z toho 5 cizojazyčných zdrojů. Práci doplňuje příloha k vytvořené výběrové metodice.

Vedle objasnění všech důležitých aspektů výběrového procesu bylo cílem diplomové práce Veroniky Pudilové navrhnout novou metodiku výběru (která bude obsahovat zejména testy schopností) namísto stávající nevyhovující metodiky pro pozici operátor ve výrobě v konkrétní strojírenské výrobní společnosti, a to na základě popisu pracovního místa, specifikace požadavků na pracovníka a kompetenčního profilu. Záměrem autorky bylo tuto novou metodiku ověřit na vzorku stávajících pracovníků a následně stanovit normy pro posuzování vhodnosti uchazečů o práci na danou pozici.

Diplomovou práci strukturovala Veronika Pudilová logicky celkem do devíti tematických kapitol. První kapitolu s názvem „Zajišťování lidských zdrojů pro organizaci“ autorka věnovala „úvodu“ ke zpracovávanému tématu, navazují

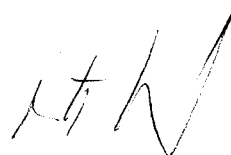
kapitoly k analýze a popisu pracovní činnosti, ke schopnostem a pracovnímu výkonu a ke kompetenčním modelům. Následující bohatě strukturovaná kapitola je věnována výběru pracovníků – posuzování pracovní způsobilosti, metodám výběru, výběru pracovníků pro manuální profese a rozhodnutí o výsledku výběrového řízení. Jádro práce tvoří šestá až devátá kapitola, v nichž autorka prezentuje vytváření metodiky výběrového řízení v dané strojírenské společnosti, tvorbu a normalizaci výběrových metod, vyhodnocení úspěšnosti uchazeče při použití nové výběrové metodiky a v poslední kapitole uvádí zhodnocení nové metodiky.

Vytvořená výběrová metodika, kterou Veronika Pudilová ve své diplomové práci představuje, je zajímavá z více hledisek. Významná byla při tvorbě metodiky snaha, aby byla použitelná pro testování uchazečů na většinu manuálních pozic, za důležité považují zohlednění aspektu stabilizace manuálních pracovníků. Za pozornost stojí kompetenční profil operátora ve výrobě a baterie výběrových metod. Vzhledem ke skutečnosti, že má jen málo organizací podobně rozpracovaný systém výběru manuálních pracovníků a odborná literatura obdobné systémy neprezentuje, je práce Veroniky Pudilové přínosná a inspirativní.

Diplomovou práci Veroniky Pudilové hodnotím po obsahové stránce jako zdařilou, k formální stránce práce nemám připomínky.

Předloženou diplomovou práci Veroniky Pudilové doporučuji k přijetí k obhajobě.

V Praze dne 7. září 2010



PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.