

# Pudilová,V., Testy schopností jako nástroj ke zkvalitnění výběru pracovníků. Diplomová práce

Katedra andragogiky a personálního řízení, FF UK Praha, 2010

---

## Posudek oponenta práce

Téma této diplomové práce jsem velmi uvítal. Proč? Většina prací z našeho oboru totiž pojednává o bílých límečcích. Práci věnující se dělnickým profesím je málo nejen u nás, ale i obecně v literatuře.

Předloženou diplomovou práci hodnotím jako fundovanou studii. Práce přináší vyrovnaný poměr teorie k tématu, aplikace této teorie na praktický problém včetně konkrétního přínosu pro praxi. Jde o návrh metody výběrového řízení ve vybrané strojírenské společnosti.

Diplomová práce kolegyně Pudilové velmi čtivě a přehledně rozebírá nejprve analýzy práce a pracovní činnosti, schopnosti pro pracovní výkon a kompetenční modely. Pak se autorka soustředí na metody výběru pracovníků a na již zmíněnou metodiku výbětu lidí pro pozici operátor ve strojírenské výrobě.

Práci po obsahové ani formální stránce nelze nic vyčítat. Spíše mě zajímají tři okruhy problémů tvořící spíše širší okolí zkoumané problematiky

1. Pracovala autorka někdy s Národní soustavou kvalifikací či Národní soustavou povolání? Zajímá mě to proto, zda tyto dokumenty jsou nějak prospěšné podnikové praxi či ne. Strojírenské profese v obou zmíněných dokumentech se vyskytují, vyskytují se i tzv. evropském rámci kvalifikací.
2. Co autorka soudí o profesiografii a jejím využití ve výběru pracovníků?
3. Jak se autorka dívá na tzv. Hollandovu soustavu povolání. Zde se k určitému typu povolání přisuzují osobnostní vlastnosti. V diplomové práci popisovaná profese operátor strojírenského zařízení patří asi do praktických profesí a osobností vlastnosti jsou v tom případě skromný, upřímný, poctivý, věcný, vyrovnaný, šetrný...

Pak jen poznámka na okraj. V práci tvrdíte, že jednou z nejdůležitějších součástí moderních organizací jsou lidské zdroje. Je to první věta práce. Já s tím souhlasím, ale není mě zcela jasné co je moderní organizace. Když to tvrdím, tak současně přiznávám, že jsou organizace nemoderní, zastaralé, tradiční.

Diplomová práce kolegyně. Veroniky Pudilové je dílo velmi zdařilé. Práce s prameny je podle pokynů katedry. Doporučuji proto tuto práce k obhajobě.

  
Doc. PhDr. Jaroslav Mužík, DrSc