

# Zhrnutie

## Pracovná zmluva

Pracovná zmluva je dvojstranný právny úkon, ktorým vzniká pracovný pomer. Je využívaná v pracovnom práve a stanovuje práva a povinnosti medzi zamestnávateľom a zamestnancom (pracovníkom). Tieto práva a povinnosti sú dohadované medzi dvoma stranami, ktoré sú v rovnocennom postavení. Keďže ide o zmluvu, je nevyhnutné, aby obe strany súhlasili s celým obsahom zmluvy, inak pracovná zmluva a pracovný pomer nemôžu vzniknúť.

Pracovný pomer v Českej republike môže vzniknúť aj menovaním, ale tento spôsob je výnimočný.

Pracovná zmluva aj menovanie sú upravené v zákone č. 262/2006 Zb., zákoníku práce.

Pracovná zmluva je dobrovoľnou zmluvou, a tak je na stranách zmluvy, aby si stanovili podmienky zmluvy. Vďaka týmto podmienkam budú obe strany vedieť, čo môžu očakávať v pracovnom pomere. Pred uzatvorením pracovnej zmluvy musí zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi všetky informácie o právach a povinnostiach, ktoré pre neho budú z navrhovanej pracovnej zmluvy vyplývať (ako napr. pracovné podmienky).

Niektoré pravidlá a podmienky sú prikázané legislatívou (zákoníkom práce) a obmedzujú slobodu zamestnávateľa a zamestnanca. Sú primárne určené na ochranu zamestnancov.

Zákoník práce stanovuje, že pracovná zmluva musí byť uzatvorená zamestnávateľom písomne. Stanoví tiež podstatné náležitosti, ktoré musí každá pracovná zmluva obsahovať: druh práce, ktorú má zamestnanec vykonávať, miesto výkonu práce a deň nástupu do práce.

K týmto náležitostiam si môžu strany pracovnej zmluvy dohodnúť ďalšie podmienky a náležitosti, ako napr. dobu trvania pracovného pomeru (pracovný pomer môže byť na dobu určitú alebo neurčitú), skúšobnú dobu (podľa zákoníku práce skúšobná doba môže byť stanovená na 3 mesiace a nemôže byť

predĺžená ani dohodou), konkurenčnú doložku ( nesmie byť dlhšia ako jeden rok)  
atď.<sup>53</sup>

Kľúčové slová:

- pracovná zmluva - contract of employment
- zamestnávateľ - employer
- zamestnanec - employee
- zákoník práce - Labour Code

---

<sup>53</sup> článok dostupný na stránkach MOP  
<http://www.ilo.org/public/english/dialogue/ifpdial/info/national/cz.htm>