

Současný trend demografického stárnutí populace lze zmírnit prodlužováním pracovní aktivity starších pracovníků a seniorů. V této práci je pozornost zaměřena na souvislosti mezi možnostmi zaměstnávání seniorů a nastavením systému důchodového pojištění, jelikož obě oblasti ovlivňují chování starších pracovníků a seniorů.

Cílem diplomové práce bylo zjistit úroveň podpory zaměstnávání starších pracovníků a seniorů a zmapovat nejen pohled seniorů, kteří setrvali na trhu práce i po nároku na starobní důchod, ale také názory potenciálních zaměstnavatelů na tuto skupinu pracovníků.

Výzkumnou metodou byla zvolena sekundární analýza dat s důrazem na zahraniční zkušenosti a kvalitativní rozhovory, které jsou doplněny o kvantitativní šetření.

Z výsledků výzkumu je patrné, že důchodový systém nemotivuje k odkladu odchodu do důchodu. Úroveň vzdělávání ve starším věku je poddimenzována a rovněž chybí informovanost o současných trendech a možnostech v oblasti zaměstnávání seniorů.