

Posudek vedoucího práce

Lenka Bocková

Zaměstnávání senioru ve vztahu k jejich nároku na starobní důchod

### **Volba tématu:**

Téma je aktuální, protože s nezbytným prodlužováním důchodového věku bude přibývat lidí v nově vzniklém předdůchodovém věku a se závojem zdravotní péče i zdravých důchodců. Pro ně bude patrně zaměstnání důležitým nástrojem v úsilí proti sociálnímu vyloučení.

### **Struktura práce:**

Po nezbytném úvodu diplomátka shrnuje poznatky o demografickém vývoji a analyzuje proces stárnutí. Po té podrobně definuje mezinárodní rámec tvořený relevantními úmluvami, které ČR ratifikovalo a právním rámci, daným českým právním řádem. Na základě sekundární analýzy dostupných informací identifikuje problémy trhu práce a bariery, se kterými se senioři setkávají ve snaze nalézt zaměstnání. Teoretickou část končí pojednáním o opatření ke zvýšení zaměstnanosti starších osob. Získané poznatky shrnuje v závěrečné kapitole k teoretické části. Výzkumná část představuje jednak shrnutí výsledku kvantitativního výzkumu společnosti Markent, s.r.o., a vlastní kvalitativní výzkum postojů. Na závěr diskutuje klíčové otázky zaměstnávání seniorů a důchodců, které jí z práce vyplynuly. Jsou to problémy (i) informovanosti (ii) přesluhování, (iii) souběhu mzdy a důchodů z veřejných rozpočtů a (iv) vzdělávání.

### **Hodnocení práce:**

V práci diplomátka vycházela z poznání, že prodlužování střední délky života a demografické stárnutí sebou přinášejí nové problémy, které dříve prakticky neexistovaly. Ač demografové už přes 50 let na ně upozorňují, společnost na tuto historicky novou situaci včas nereagovala prostřednictvím nového přístupu, který pomůže zmírnit ekonomické důsledky populačního stárnutí. V tomto kontextu cílem diplomové práce bylo zjistit úroveň podpory zaměstnávání starších pracovníků

a senioru a zmapovat nejen pohled senioru, kteří setrvali na trhu práce i po nároku na starobní důchod, ale také názory potenciálních zaměstnavatelů na tuto skupinu pracovníků. Zvolila výzkumnou metodu sekundární analýza dat s důrazem na zahraniční zkušenosti a poznatky doplnila o vlastní kvalitativní rozhovory, které doplňují kvantitativní šetření. Dospěla k závěru, že důchodový systém nemotivuje k odkladu odchodu do důchodu a úroveň vzdělávání ve starším věku je poddimenzované. Rovněž seniorům chybí informovanost o možnostech zaměstnávání. Domnívá se, že podpora zaměstnávání starších pracovníků a seniorů by měla vycházet z komplexního nastavení celého systému sociálního zabezpečení tak, aby se vyplatilo seniorům setrvat na trhu práce co nejdéle. Domnívá se, že je důležité také motivovat zaměstnavatele.

Diplomantka vychází z rozsáhlé domácí i zahraniční literatury k danému tématu a zpracovává jej nejen kompilačně, ale analyticky se vyjadřuje k některým problémům. Celkem zdařile použila metodu sekundární analýzy a kvantitativního a kvalitativního výzkumu. Práce splňuje všechny požadavky na takové práce kladené.

Práci hodnotím jako výbornou.