

Úprava odpovědnosti zaměstnavatele za škodu rozlišuje obecnou odpovědnost a zvláštní druhy odpovědnosti (odpovědnost za škodu na odložených věcech, odpovědnosti při odvrácení škody). Zabezpečení zaměstnance pro případ poškození zdraví při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání upravuje zvláštní právní předpis, kterým je od účinnosti 1.1.2008 zákon č.266/2006 Sb. o úrazovém pojištění zaměstnanců. Do jeho účinnosti se odpovědnost zaměstnavatele v těchto případech bude řídit ustanoveními §365-§393 zákoníku práce (přechodná ustanovení).

Odpovědnost zaměstnavatele je vždy objektivní, při níž zaměstnavatel odpovídá za způsobenou škodu bez ohledu na zavinění. Zaměstnavatel odpovídá za škodu, která vznikla zaměstnanci při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním, bez ohledu na skutečnost, kdo tuto škodu způsobil. Odpovídá zásadně za celou vzniklou škodu bez možnosti limitace, s výjimkou situace, kdy škodu způsobil rovněž zaměstnanec.