

Zdraví při práci je charakterizováno jako tělesná, duševní a sociální pohoda při práci.

Zdravotní stav pracovníka je výsledkem působení vlivů pracovních i mimopracovních a osobní dispozice. Tento fakt vyžaduje multidisciplinární přístup a komplexní hodnocení profesionální expozice i faktorů životního stylu a dalších vlivů.“ (1.)

„Poškození zdraví z práce není jen problémem zdravotnickým, ale také ekonomickým a sociálním. Prevence jejich výskytu je společným zájmem celé společnosti. Ekonomické ztráty související s poškozením zdraví při práci se odhadují v zemích EU na 3 – 5% hrubého národního produktu, při započtení pouhé prosté ztráty z profesionálního poškození zdraví, však 10 – 15% hrubého národního produktu, při zápočtu i zkrácení pracovního věku u vyškolených produktivních osob. České hospodářství ztrácí ročně 22,5 miliardy Kč v nákladech na pracovní úrazy a 2,5 miliardy Kč v odhadovaných nákladech na nemoci z povolání.“(1.)

Vliv práce na zaměstnance může být obecně pozitivní a přispívat k celkovému rozvoji osobnosti, ale i negativní, s rizikem poškození zdraví pracovníků a je povinností především zaměstnavatele zajistit pro své zaměstnance zdravé a bezpečné pracovní prostředí.

Všem aspektům ochrany zdraví při práci se velmi pečlivě věnuje legislativa České republiky, i Evropské unie a její dodržování je pod kontrolou příslušných kontrolních orgánů.