

Diplomová práce na téma „Motivační podněty pro osobní asistenty v Pražské organizaci vozíčkářů“ se zabývá motivací a nastavením jejich podnětů pro osobní asistenty, kteří působí v Pražské organizaci vozíčkářů. Diplomová práce je rozdělená do dvou hlavních částí – teoretické a empirické.

Teoretická část ve svém úvodu stručně představuje poskytovatele sociálních služeb Pražskou organizaci vozíčkářů. Následující kapitola pojednává všeobecně o osobní asistenci a konkrétně o osobní asistenci v Pražské organizaci vozíčkářů. Dále se práce zabývá pojmy jako je trh práce, lidské zdroje a jejich řízení a motivace. Další kapitoly jsou zaměřeny na témata zpětné vazby, kultury organizace a komunikace s důrazem na jejich nepostradatelný význam.

Empirická část se ve svém úvodu věnuje analýze současného stavu motivace osobních asistentů v organizaci. Pro určení indikátorů motivačních podnětů pro osobní asistenty jsem využila metodu kvalitativního výzkumu. Podklady jsem získávala prostřednictvím částečně strukturovaných rozhovorů s osobními asistenty. Skupinu osobních asistentů jsem vybrala na základě předem stanovených kritérií.

Hlavním přínosem diplomové práce je nalezení motivačních podnětů pro osobní asistenty. Cílem práce jsou doporučení Pražské organizaci vozíčkářů, která může a nemusí využít v praxi.