

**Posudek bakalářské práce
Anna Balková: Outplacement – využití outplacementu
při uvolňování zaměstnanců**

Posuzovaná bakalářská práce svým tematickým zaměřením spadá do odborného zaměření katedry a významem zvoleného segmentu personálních činností je aktuální také v současné socioekonomické situaci, což ostatně autorka zmiňuje již v Úvodu své práce (BP, s. 7). Ta je rozdělena do 4 různě vnitřně bohatě členěných kapitol, které tvoří logický celek, v němž je téma zasazeno nejprve do širších souvislostí procesu uvolňování zaměstnanců a následně představeno z hlediska teoreticko-metodologického a historického. Poslední, rozsahem stran nejskromnější, 4. kapitola je sondou autorky do situace využívání outplacementu v České republice.

Práce čítá celkem 53 stran textu, které vzhledem k velikosti a typu zvoleného písma zřejmě přesahují normostrany. Práce dále obsahuje 7 stran číslovaných příloh. Struktura práce a její styl odpovídají požadavkům kladeným na bakalářské práce a s výjimkou několika spíše drobných formulačních a grafických nepřesností (např. s. 40) naplňuje práce rovněž interní pravidla katedry andragogiky a personálního řízení.

V Soupisu bibliografických citací je uvedeno 51 pramenů, z toho je 21 cizojazyčných a 30 internetových. To nejenom významně přesahuje požadavky na BP, ale zároveň přinejmenším částečně potvrzuje slova autorky, že outplacement je fenoménem známým především v zahraničí a v ČR mu dosud teoretikové nevěnují systematickou pozornost (BP, s. 48, resp. 52). O to zajímavější je každá, byť studentská odborná práce, věnující se tomuto dílčímu personálnímu procesu, jehož význam a aplikace v praxi budou i do budoucna spíše narůstat.

Závěr:

Bakalářskou práci Anny Balkové zpracovanou na téma Outplacement – využití outplacementu při uvolňování zaměstnanců považuji za celkově poměrně zdařilou, a doporučuji ji k obhajobě.

V Praze 6. června 2010


PhDr. Michaela Tureckiová, CSc.