

Predkládaná bakalářská práce se soustředí na představení outplacementu jako užitečného nástroje personálního managementu. Vzhledem k úzké provázanosti outplacementu s problematikou uvolňování pracovníků z organizace je první část textu venována uvolňování pracovníků a možným rizikům, která jsou s tímto spojena. Hlavní část pak pojednává o samotném outplacementu - jeho možnostech, obsahu, formách, průběhu procesu outplacementu i jeho historickém vývoji. Text rovněž seznamuje s výsledky aktuálních zahraničních výzkumu na poli outplacementu a také s výzkumy provedenými v českém prostředí.