

UK v Praze, Filozofická fakulta

Katedra andragogiky a personálního řízení

---

**Posudek vedoucí bakalářské práce**

**„Pracovní adaptace“ – Michala Václavovičová**

Téma předložené bakalářské práce je stále aktuální, protože není i v současnosti adaptaci pracovníků v mnoha organizacích věnována dostatečná pozornost.

Autorka si stanovila jako cíl své práce shrnout poznatky k tématu pracovní adaptace se zaměřením zejména na adaptační proces nových zaměstnanců. Práci doplnila rovněž o příklady řízení adaptačních procesů z podnikové praxe.

Soupis bibliografických citací bakalářské práce Michaly Václavovičové zahrnuje celkem 43 titulů včetně internetových zdrojů, z toho 3 cizojazyčné zdroje. Práce je doplněna přílohami.

Bakalářskou práci strukturovala Michala Václavovičová do tří tematických kapitol. V první z těchto kapitol se autorka zaměřila na biologicko-medicínské a psychologické pojetí adaptace a na základní dimenze adaptace. Pracovní adaptaci je věnována druhá kapitola. Autorka vymezuje pojmy vztahující se k adaptaci a zabývá se objektivními a subjektivními faktory adaptace. Kapitola dále postihuje oblast sociální adaptace – adaptaci na pracovní skupinu a související problematiku mobbingu a adaptaci na kulturu organizace. Poslední kapitola práce je věnována procesu pracovní adaptace – řízení, cílům, objektům a subjektům, fázím a časovému vymezení adaptačního procesu a adaptačním programům.

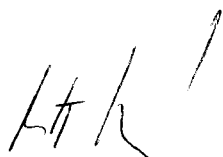
K rozpravě mám pro autorku dva dotazy:

- „Jaký význam přikládá mentoringu v průběhu adaptace?“
- „Co je předpokladem efektivní rotace pracovníků v průběhu adaptačního programu?“

Bakalářská práce Michaly Václavovičové je zdařilým zpracováním dané problematiky, je napsána čtivým jazykem. Po obsahové stránce hodnotím práci kladně, k formální stránce práce nemám zásadní připomínky.

Předloženou bakalářskou práci Michaly Václavovičové doporučuji k přijetí k obhajobě.

V Praze dne 13. června 2010



PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.