

Bakalarska prace shrnuje poznatky o procesu pracovni adaptace se zamerenim na adaptacni proces novych zamestnancu. Nejprve pojednava o adaptaci z biologicko-medicinskeho a psychologického hlediska a zabýva se pojmy pracovni a socialni adaptace, jejich presnym vymezenim, obsahem a delenim. Nasledne identifikuje faktory, které mají na prubeh a vJsledk procesu pracovni adaptace rozhodujici vliv. V ramci kapitoly o socialni adaptaci se prace zabýva tematem mobbingu, který je jedním z cinitelu, jenž muze nefyzické ovlivnovat vztahy na pracovisti. Dale analyzuje jednotlivé aspekty procesu pracovni adaptace, jeho oblasti, cíle, účastniky a dobu adaptace. Zaverená část prace je potom venována adaptacnim programum. Nejprve jsou popsány prvky a nástroje, kterými jsou adaptacni programy v organizacích realizovány. Nasledne je pojednáno o adaptacni priruce jako adaptacnim nástroji a je uvedena charakteristika a vzajemná komparace nekolika adaptacnich prirucek společně s příklady postupu pouzivaných při řízení adaptace v organizacích.