

Ve své bakalářské práci si kladu za cíl představit systém vzdělávání v konkrétní neziskové organizaci, v Junáku – svazu skautů a skautek ČR. Pro zasazení činnosti této neziskové organizace do širšího rámce občanské společnosti stručně nastiňuji pojetí neziskových organizací a jejich postavení a úlohu v české společnosti. Dále se věnuji konceptu dobrovolnictví, který je pro neziskové organizace stěžejním tématem, protože většina neziskových organizací funguje z velké části na dobrovolnické bázi. Představuji rovněž význam dobrovolné práce pro učení dospělých.

Vzdělávací systém Junáka – svazu skautů a skautek ČR zahrnuje vzdělávání pro všechny dospělé členy Junáka, kteří zajišťují fungování celé organizace. Hlavní pozornost věnuji vzdělávání činovníků, kteří vedou oddíly a podílí se na výchově dětí a mládeže. Výchovná činnost je pro tuto organizaci klíčová, a proto je i vzdělávání vůdců a dalších osob pracujících s dětmi hlavní prioritou celé organizace.

Nezanedbatelnou roli hraje ovšem i další oblast vzdělávání, která připravuje odborníky pro výkon manažerských funkcí. Úkolem lidí na těchto pozicích je zajišťovat podmínky pro optimální chod celé organizace a vytvářet metodické, informační i finanční zázemí pro naplnění poslání organizace, kterou je již zmíněná výchova dětí a mládeže.