

**Posudek oponentky na bakalářskou práci**  
bakalářského prezenčního studia  
KATEDRA ANDRAGOGIKY A PERSONÁLNÍHO ŘÍZENÍ

Jméno a příjmení studentky: Michaela Týčová

Téma bakalářské práce: **Péče podniků o zaměstnance s dětmi**

Vedoucí práce: PhDr. Michaela Tureckiová, CSc.

Oponentka: Mgr. Jana Neusarová

Bakalářská práce *Péče podniků o zaměstnance s dětmi* seznamuje s aktuální otázkou rovnováhy pracovního a soukromého života zaměstnanců ve firmách, čímž přináší poznatky do oboru personálního řízení.

Obsahově má předložená bakalářská práce 78 stran o 4 kapitolách a 2 strany příloh. Autorka se v práci zaměřuje na konkrétní podniková opatření umožňující sladění pracovního a osobního života zaměstnanců s dětmi, což také považuji za její největší přínos.

První kapitola nese velmi obecný název Legislativa České republiky, kde autorka popisuje zákony, které upravují práva a nároky zaměstnanců s dětmi ve vztahu k zaměstnavatelům. Název kapitoly však mohl být dle mého názoru blíže specifikován, aby lépe vystihoval její opravdový obsah (například Legislativa ČR z hlediska péče podniků o zaměstnance s dětmi). Druhá kapitola pojednává o flexibilních formách práce, kde autorka seznamuje s možnostmi flexibilních pracovních režimů, zvažuje jejich výhody a nevýhody a také obvyklost jejich využívání zaměstnavateli v praxi. Třetí kapitola přináší pohled na firemní školky, které autorka považuje za efektivní řešení pro rodiče-zaměstnance a vítá schválení plánovaných prorodinných opatření vládou České republiky. První tři kapitoly práce jsou uzavřeny krátkým shrnutím, což jim dodává na struktuře a přehlednosti. V kapitole čtvrté autorka přibližuje příklady péče o zaměstnance s dětmi ve vybraných firmách, čímž téma přenáší do praktické roviny. Práce je pro názornost též doplněna přílohou modelového systému péče o zaměstnance s dětmi.

Cílem práce je nejen zmapovat a popsat možnosti podpory zaměstnancům s dětmi ze strany firem, ale též informovat o dalších možnostech, ke kterým by české podniky mohly v budoucnu směřovat. Autorka se také snaží přispět k veřejnému diskurzu o daném tématu a napomoci tak k pozvolné změně stávajícího obrazu profesně úspěšného jedince.

Ač je práce zaměřená zejména teoreticky, na příkladech opatření ve vybraných firmách autorka ukazuje, jak může vypadat zavedení těchto opatření solidarizujících se zaměstnanci s dětmi do praxe, čímž přináší praktické podněty.

Po obsahové stránce autorka postupovala poměrně zodpovědně, zohlednila zejména právní aspekty současných trendů odměňování, předložená bakalářská práce tak může být považována za dobrou kompilaci vybraných ustanovení ze stávajících právních předpisů (zejména zákoníku práce) a také inspirací z legislativních dokumentů. Je otázkou, zda text až příliš neakcentuje právě právní stránku věci. Na druhou stranu autorce nelze upřít schopnost samostatně přemýšlet, analyzovat řečené, polemizovat s citovanými autory. Text poměrně vkusně prokládá svými názory.

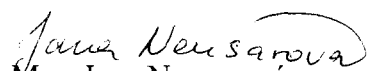
Z formálního hlediska práce až na drobnosti splňuje stanovené požadavky. Práce je psána relativně vhodným stylem odborného jazyka. Autorka až na výjimky (například na s. 59-60) dobře pracuje s odkazy. Výběr literatury je k danému tématu

vhodný, ovšem literatura by mohla být bohatší na knižní publikace, které nečiní ani třetinu použitých zdrojů. Autorka zato v práci použila 5 cizojazyčných pramenů.

Drobnou výtkou může být několik formálních nesrovnalostí – v práci nejsou důsledně rozepisovány zkratky, tečky často nejsou správně umístěny apod.

Předložená bakalářská práce však podle mého názoru ve větší míře splnila definovaný cíl, celkově splňuje stanovené požadavky, a tak ji doporučuji k obhajobě.

V Praze dne 12. 6. 2009

  
Mgr. Jana Neusarová