

Práce s názvem Systém vzdělávání pracovníků v organizaci se skládá z pěti kapitol: Systém vzdělávání pracovníků, Vzdělávací proces, Realizace podnikového vzdělávání, Vzdělávání podle kompetencí a Řízení a rozvoj Talentů. Cílem této bakalářské práce je popsat v teoretické části základní poznatky a vystihnout některé současné vlivy v oblasti podnikového vzdělávání. V uvedených kapitolách jsou charakterizovány jednotlivé procesy podnikového vzdělávání od identifikace a analýzy vzdělávacích potřeb až po jeho realizaci a vyhodnocování. Podrobněji jsou zde rozebrány jednotlivé metody, které se používají při vzdělávání zaměstnanců. Vzhledem ke skutečnosti, že vzdělávání a rozvoj zaměstnanců je třeba vidět v souvislosti s cíli společnosti, je v práci popsán přístup založený na Vzdělávání podle kompetencí. Na základě identifikovaného kompetenčního profilu na úrovni organizace, oddělení, pracovní skupiny a jedince je pak vytvořen rozvojový program s významným podílem vzdělávacích aktivit. V poslední kapitole se práce zabývá tématem Talent managementu a rozvojem této specifické populace v organizaci.