

UK v Praze, Filozofická fakulta

Katedra andragogiky a personálního řízení

Posudek vedoucí bakalářské práce

„Získávání a výběr absolventů vysokých škol“ – Simona Dačeva

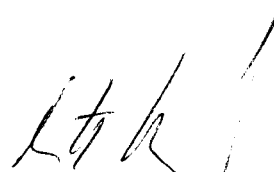
Předložená bakalářská práce Simony Dačevy se zabývá významným zdrojem pracovníků, kterým jsou absolventi vysokých škol, a to jejich získáváním a výběrem v procesu řízení talentů v organizaci. Cílem bakalářské práce, který si autorka stanovila, bylo charakterizovat strategii a cíle řízení talentů pracovníků a ukázat řízení talentů jako ucelený soubor činností. V práci autorka využila své pracovní zkušenosti s řízením talentů ve společnosti Unilever.

Soupis bibliografických citací předložené práce obsahuje celkem 14 titulů, z toho 2 cizojazyčné zdroje a dále 3 internetové zdroje. Bibliografie čítá 5 položek (interní materiály společnosti Unilever).

Autorka strukturovala práci celkem do pěti tematických kapitol. V úvodní kapitole své práce představuje společnost Unilever. V následující kapitole se zaměřuje na plánování lidských zdrojů, na proces plánování a představuje plánování lidských zdrojů ve společnosti Unilever. Ve třetí kapitole své práce se zaměřila Simona Dačeva na problematiku řízení talentů v organizaci. Uvádí strategii řízení talentů a Management Trainee program ve společnosti Unilever. V navazující kapitole se zabývá personálním marketingem a výběrem pracovníků a představuje průběh výběrového řízení a realizaci assessment centre na pozici Management Trainee. Poslední kapitola obsahuje oblast orientace, vzdělávání a rozvoje a hodnocení účastníků Management Trainee programu. V závěru své práce autorka hodnotí systém řízení talentů ve společnosti Unilever jako vysoce profesionální, přičemž reflektuje i kritické názory na tento program.

Bakalářská práce Simony Dačevy splňuje po obsahové stránce požadované nároky. K formální stránce práce nemám zásadní připomínky. Předloženou bakalářskou práci Simony Dačevy doporučuji k přijetí k obhajobě.

V Praze dne 11. června 2009



PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.