

Oponentský posudek diplomové práce

Magisterský program RS UK FHS v Praze

Název práce: **Změna struktury ošetrovatelského týmu gerontologického oddělení a oddělení následné péče z pohledu nové legislativy**

Jméno studenta: Bc. Dana Vaňková

Autorka se ve své práci zabývá velice aktuálním tématem. Změny struktury ošetrovatelského týmu ve zdravotnických zařízeních by měly jít ruku v ruce se změnami, které probíhají ve vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků. Autorka provedla na toto téma šetření ve dvou zařízeních s ohledem na zajištění péče o geriatrické pacienty.

V teoretické části práce autorka vychází od samé podstaty ošetrovatelství, definuje obor ošetrovatelství a jeho cíle, věnuje se řízení oboru, popisuje organizační strukturu ošetrovatelského týmu do roku 2008 a po roce 2008, kdy nám do ošetrovatelské praxe přichází nová ošetrovatelská profese – zdravotnický asistent. Stručně charakterizuje funkce členů ošetrovatelského týmu, popisuje současný systém vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků. Ze znalosti oboru a z pozice vrchní sestry na Klinice gerontologické a metabolické se věnuje oboru gerontologie a geriatrie, vzdělávání v oboru geriatrie, potřebám seniorů v ošetrovatelském procesu a zvláštnostem v geriatrické péči.

Empirická část práce je rozdělena na dvě části. V první části autorka podrobila analýze oddělení gerontologické a oddělení následné péče na Klinice gerontologické a metabolické ve FN Hradec Králové a lůžková oddělení Gerontologického centra v Praze 8. Na obou pracovištích nejdříve předcházelo jednání se zástupci ošetrovatelského managementu. Problémy se začleněním zdravotnických asistentů do praxe a s personálními normativy na lůžkových oddělení fakultní nemocnice jsou podrobně popsány na straně 67-68. Autorka provedla šetření na stanovení kvantifikace základní a specializované ošetrovatelské péče, následně byly vypočteny počty úvazků a stanoveno kvantifikační zastoupení ošetrovatelských pracovníků na jednotlivá oddělení se začleněním zdravotnického asistenta do ošetrovatelského týmu. Autorka při svých výpočtech vycházela z metodiky pro stanovení počtu a kvantifikačního zastoupení ošetrovatelského personálu na standardních lůžkových ošetrovacích odděleních, kterou vydala Česká asociace sester. Dle provedených výpočtu je patrné, že dané personální obsazení na geriatrických odděleních a na oddělení následné péče není plně saturované

ošetřovatelským personálem, kdybychom braly výše uvedenou metodiku jako standard.

V druhé výzkumné části práce autorka provedla kvantitativní šetření v rozhorech se zdravotnickými asistenty, kteří po ukončení studia nešli do praxe, ale dále pokračují v bakalářském studiu. Zajímavé je zjištění, že sami studenti připouštějí, že nebyli dostatečně s oborem seznámeni, práce ve zdravotnictví se jim líbí, ale nenaskýtá se jim další profesní a finanční růst. Také práce pod odborným dohledem je plně neuspokojuje. Zkušenosti studentů také ukazují, že zájem z řad zaměstnavatelů o jejich profesi není velký. Autorka ve svém výzkumu dokazuje, že na geriatrických odděleních a na odděleních následné péče by zdravotničtí asistenti našli své uplatnění. Ale jak je patrné, po navýšení pracovních pozic. Musíme mít na mysli, že zdravotnický asistent pracuje pod odborným dohledem diplomované všeobecné sestry, a to může být právě ten důvod, proč zaměstnavatel nemůže zdravotnického asistenta zaměstnat – z důvodu nízkého počtu pracovníků mu nemůže zajistit odborný dohled ve všech třech pracovních směnách. Proto se nám může stát, že zdravotničtí asistenti půjdou dále studovat a ti, kteří by chtěli pracovat a pracovní příležitost se pro ně nenaskytne, půjdou mimo obor. Dle mého názoru východiskem by bylo stanovení závazných personálních normativů pro zdravotnická zařízení, které by zohledňovaly tuto problematiku a které by tímto zaručovaly kvalitní ošetřovatelskou péči o pacienty. V konečném důsledku to ale znamená navýšení pracovních úvazků, navýšení mzdových prostředků, což v současné době nevidím bohužel jako reálné řešení.

Autorka velice pěkně pracovala s literaturou, s legislativními prameny, využívá internetové zdroje.

Závěry práce jsou velice zajímavé a zejména přínosné – začlenění zdravotnických asistentů do praxe. Podklady budou sloužit pro jednání České gerontologické a geriatrické společnosti v rámci koncepce geriatry jako návod pro stanovení počtu a členění personálního obsazení jednotlivých oddělení nemocnic a zařízení zabývající se akutní a následnou péčí o seniory.

Hodnocení: Výborně

V Hradci Králové 28.5.2010

Posudek vypracoval(a): Mgr. Ivana Vašátková, Ph.D