

Abstrakt:

Název práce: Osobností faktory uchazečů o službu v Armádě České republiky a jejich korelace se sebehodnocením.

Cíl práce: Primárním cílem je zjistit jednotlivé hodnoty faktorů, dimenzí osobnosti u osob, které nastoupili náhradní vojenskou službu ve Vyškově, která trvá tři měsíce. Tyto hodnoty porovnat s běžnou populací podle vytvořených norem. Sekundárním cílem je zjistit hodnotu sebehodnocení a jeho korelaci s faktorem extravertze a svědomitosti.

Metody práce: Výzkum byl prováděn formou dotazníkového šetření za využití standardizovaných dotazníků. Pro potřeby zjištění hodnoty sebehodnocení byla využita Rosenbergova škála sebehodnocení a pro získání dat o osobnostních faktorech to byl osobnostní inventář NEO – FFI. Data byla následně statisticky vyhodnocena a analyzována.

Výsledky: Výsledky jsou prezentovány ve formě grafů, tabulek a jsou slovně popsány a rozebrány. Mají ukázat, jak moc se liší jednotlivé faktory osobnosti zkoumaného vzorku od populace a jak spolu souvisí sebehodnocení a faktory osobnosti.

Klíčová slova: Armáda ČR, mladá dospělost, faktory osobnosti, sebehodnocení