

Rigorózní práce se zabývá transformačními procesy, které probíhají v malých a středních podnicích jako reakce na zhoršující se makroekonomické podmínky v celé společnosti v závislosti na celosvětovou finanční a ekonomickou krizi). Důležitou součástí podnikových procesů je stabilizace lidských zdrojů i prostřednictvím zvyšování kvalifikace pracovníků, která by měla být do značné míry univerzální a přizpůsobivá změnám či potřebám podniku. Tato práce vyústí v konkrétní návrhy, jak zlepšit řízení lidských zdrojů a vzdělávání v malých a středních podnicích. V této souvislosti jde zejména o využívání a realizaci podpůrných programů Evropské unie, zavádění e-learningu a koučování do řídicí a vzdělávací praxe. V neposlední řadě se musí management malých a středních podniků rozhodnout, které personální činnosti bude provádět sám a které už je výhodnější převést na outsourcing, tj. na expertního poskytovatele služeb.