

UK v Praze, Filozofická fakulta

Katedra andragogiky a personálního řízení

Posudek vedoucí diplomové práce

„Interkulturní vzdělávání a výcvik v mezinárodních podnicích“ – Vendula Hořejšová

Cílem předložené diplomové práce Venduly Hořejšové bylo představit vývoj interkulturního vzdělávání od 80. let 20. století až do současnosti jako teoretického východiska pro vytváření integrovaných programů interkulturní přípravy pracovníků na pracovní pobyty v zahraničí, účast v mezinárodních týmech a pracovní působení v interkulturním prostředí. Není pochyb o tom, že je téma diplomové práce Venduly Hořejšové velmi aktuální.

Soupis bibliografických citací předložené diplomové práce čítá celkem 45 položek, z toho 28 cizojazyčných zdrojů (včetně internetových zdrojů).

Vendula Hořejšová strukturovala diplomovou práci do sedmi tematických kapitol. V prvních čtyřech kapitolách představuje koncepce kulturních dimenzí a standardů, následně se zabývá adaptací a akulturací, specifiky mezinárodního personálního řízení a interkulturními kompetencemi. Jádrem práce jsou kapitoly pátá až sedmá, které jsou zaměřeny na interkulturní vzdělávání a výcvik, na metody interkulturního vzdělávání a výcviku a na organizační aspekty interkulturního vzdělávání a výcviku.

Přínosem k obsahovému rozpracování tématu byly cizojazyčné zdroje, které autorka využila. Soupis bibliografických citací předložené práce značně přesahuje dané nároky na rozsah zdrojů a využití cizojazyčných zdrojů. Ve své diplomové práci autorka zúročila také své vlastní prožitky ze zahraničních pobytů. Diplomová práce Venduly Hořejšové je solidním příspěvkem k dané problematice a může být významným informačním zdrojem.

Diplomovou práci Venduly Hořejšové hodnotím z obsahového hlediska kladně,
k formální stránce práce nemám připomínky.

Předloženou diplomovou práci Venduly Hořejšové doporučuji k přijetí k obhajobě.

V Praze dne 16. ledna 2009



PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.

