

Abstrakt

Cílem diplomové práce je analýza potřeb v oblasti adiktologie na straně zaměstnavatele. Dílčími cíli jsou: a) analýza vzdělávacích potřeb zaměstnanců zařazených do vzdělávacího programu zaměstnavatele pro návrh edukačního preventivního projektu určeného těmto zaměstnancům SŽDC; b) analýza doporučení UIC zaměřená na adiktologické intervence pro zvládnutí bezpečnostních rizik v souvislosti s užíváním alkoholu a jiných návykových látek při výkonu povolání na železnici; c) analýza možností implementace doporučení dle předchozího bodu.

Byla zpracována analýza dokumentů – zákonů ČR, doporučení UIC - zaměřená na opatření upravující užívání alkoholu a jiných návykových látek při výkonu povolání a na adiktologické intervence navrhované UIC a vytvořen vědomostní dotazník pro zaměstnance zařazené do vzdělávacího programu zaměstnavatele. Respondenti nebyli informováni, že jim bude nabídnuta účast ve výzkumu a nikdo je neinformoval o připravovaném vědomostním testu z oblasti adiktologie.

Během cca 60 minut vyplnilo 31 respondentů bez přípravy 3 100 otázek; výsledky jednotlivých účastníků se pohybovaly v rozmezí 40 – 70 % správných odpovědí (v průměru 53,4 %). Z výsledků jsou patrné rozdíly v informovanosti respondentů v jednotlivých oblastech. UIC doporučuje vzdělávání zaměstnanců v oblasti alkoholu a jiných návykových látek. Vytváření pracovní kultury, která podporuje pracoviště bez alkoholu a jiných návykových látek, poskytování informací, kde lze získat odborné poradenství, léčebné a doléčovací služby, stejně jako odkazy na tyto služby, patří také k doporučeným povinnostem organizace UIC (2012).

V závěru práce je navrženo využití výsledků vědomostního dotazníku. Jsou zde navrženy adiktologické intervence a návrhy pro zpracování metodického pokynu.